



Кодекс делового поведения

Abbott



Уважаемые коллеги!
**Наша цель как компании настолько же
ясна, насколько и важна: мы здесь,
чтобы сделать все лучше, проще и
понятнее.**

Мы создаем изменяющие жизнь технологии здравоохранения, которые помогают людям жить лучше и более полной жизнью. Эта работа — своего рода привилегия, и мы должны выполнять ее так, чтобы наши действия соответствовали благородству нашей цели, с использованием наилучших и наиболее этичных бизнес-практик.

Чтобы помочь нам в этом, Abbott разработала и поддерживает строгий Кодекс делового поведения. Наш Кодекс разъясняет наши принципы и ценности, поэтому каждый сотрудник Abbott во всем мире понимает ожидания и требования, которыми мы руководствуемся, действуя от имени компании Abbott.

нам, сотрудникам
компании Abbott,
необходимо
придерживаться
высших
стандартов.

Основной посыл Кодекса прост: нам, сотрудникам компании Abbott, необходимо придерживаться высших стандартов, жить в соответствии с нашими идеалами и всегда вести наш бизнес абсолютно добросовестно. Наш Кодекс помогает нам в этом и защищает нашу главную ценность как организации — нашу репутацию.

Спасибо за ваше особое внимание к нашему Кодексу делового поведения, за использование его для принятия лучших решений в вашей важной работе и за все, что вы делаете, чтобы Abbott продолжала оставаться такой значительной и замечательной компанией, какой она является.

С уважением,

Роберт Б. Форд (Robert B. Ford)

Главный исполнительный директор

Содержание

1 НАШ КОДЕКС В ДЕЙСТВИИ

Честность, справедливость и профессиональная этика

Принятие решений

2 НАШИ КЛИЕНТЫ

Пациенты и потребители

Мнение работников сферы здравоохранения

3 НАША ПРОДУКЦИЯ

Качество продукции

Реклама продукции

4 ПРОДВИЖЕНИЕ НАУКИ

Инновации

Продвижение науки

5 НАШИ СОТРУДНИКИ

Сотрудничество

Взаимодействие

Сообщение о проблемах

Равные возможности

Справедливое отношение

Рабочая обстановка

6 НАШИ СООБЩЕСТВА

Общественная деятельность

Взносы на политические цели

Экологическая ответственность

7 КАК МЫ РАБОТАЕМ

Честность

Недопущение конфликта интересов

Защита имущества и репутации Abbott

Конфиденциальная информация

Борьба со взяточничеством

Подарки, угощения и развлекательные мероприятия

Точность учета и данных

Соблюдение законодательства

Честная конкуренция

Применимость

Отмены и поправки

8 РЕСУРСЫ

Процедура Принятия Решений На Основе Принципов ОВР

Не Молчите

Другие Важные Ресурсы

1

НАШ КОДЕКС В ДЕЙСТВИИ

Обязательство компании заключается в обещании работать на благо здоровья и благополучия общества; это обещание мы исполняем своими ежедневными поступками.

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

Честность, справедливость и профессиональная этика

Принятие решений

ЧЕСТНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА

Все сотрудники компании Abbott на всех уровнях организации обязаны придерживаться ценностей компании Abbott (новаторство, достижение, забота и стабильность) и действовать честно, справедливо и добросовестно. Долгосрочный успех компании Abbott зависит от решений, которые мы принимаем ежедневно. Все мы несем ответственность в понимании того, как использовать данный Кодекс в нашей работе и при принятии решений, осуществлять свою деятельность всегда согласно данному Кодексу, и способствовать соблюдению данного Кодекса лицами, действующими от имени компании Abbott. основополагающий принцип Кодекса прост: развитие компании и нашего бренда зависит от того, насколько все мы, сотрудники Abbott, будем придерживаться высочайших стандартов этики и действовать честно, справедливо и добросовестно.



Все сотрудники компании Abbott на всех уровнях организации обязаны придерживаться ценностей компании Abbott и действовать честно, справедливо и добросовестно.

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Abbott — это международная компания. Мы ведем бизнес в более 150 странах мира, и наши сотрудники являются представителями различных национальностей с различной культурой и вероисповеданием. Мы должны признавать глобальные последствия наших действий и решений и понимать, что компания Abbott обязана соблюдать множество законов, нормативно-правовых актов и прочих требований, которые различны в странах, где мы ведем свою деятельность.

Временами каждый из нас будет сталкиваться с ситуациями, в которых будет трудно определить правильный порядок действий в новых обстоятельствах. Все мы должны понимать принципы Abbott, изложенные в данном Кодексе, а также политики и процедуры Abbott, применимые к нашей работе. У компании Abbott есть множество дополнительных источников, к которым можно обращаться за советами и руководством, в том числе:

Коллеги

Руководители

Отдел корпоративной этики

Отдел по работе с персоналом

Юридический отдел



Узнайте подробнее о различных каналах, по которым можно задать вопросы или сообщить о проблемах, в разделе «Не молчите».

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Эти ресурсы помогут принять решение. Также у нас имеется процедура принятия решений на основе принципов ОВР, которая поможет справиться с вопросами, решение которых не так очевидно. Эта процедура помогает проанализировать альтернативы и возможные последствия решений, которые мы принимаем в ходе работы.

Кроме того, вы всегда можете получить помощь в разъяснении требований данного Кодекса. Общую помощь и контактные данные сотрудников вашего местного или регионального Отдела корпоративной этики вы сможете найти на веб-сайте Отдела корпоративной этики (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance).



Если вы не уверены, как правильно поступить, следуйте инструкциям нашей процедуры принятия решений, указанным в разделе «Процедура принятия решений на основе принципов ОВР».



Мы несем ответственность за глобальные результаты наших действий и принятых решений.

2

НАШИ КЛИЕНТЫ

Мы заботимся о здоровье
пациентов, потребителей и
общества.

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

Пациенты и потребители

Мнение работников сферы здравоохранения

ПАЦИЕНТЫ И ПОТРЕБИТЕЛИ

Мы ставим во главу угла здоровье и благополучие пациентов и потребителей.

Мы с радостью помогаем людям вести более здоровый образ жизни. Каждый день наша работа позволяет нам улучшать жизнь людей и формировать более здоровое общество. Забота о людях лежит в основе всего, что мы делаем, и является одновременно огромной привилегией и большой ответственностью.



Узнайте больше о нашей ответственности перед пациентами и потребителями на веб-сайте компании Abbott.

МНЕНИЕ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Мы уважаем опыт работников сферы здравоохранения, которые помогают выбирать различные варианты лечения и здорового образа жизни.

Работники сферы здравоохранения, включая врачей, фармацевтов, медсестер, исследователей и сотрудников лабораторий, обязаны определять наилучший способ лечения своих пациентов, опираясь на свое независимое суждение, основанное на их знаниях и опыте. Мы настроены на активное сотрудничество с работниками сферы здравоохранения и предоставление им своевременной и точной информации, которая поможет им принять решение и выдать рекомендации своим пациентам. Мы можем достигнуть своей цели поддержания здоровья общества только путем настоящего сотрудничества.



З

НАША ПРОДУКЦИЯ

Компания Abbott
зарабатывает себе хорошую
репутацию за счет
предоставления продукции
неизменно высокого качества.

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

[Качество продукции](#)

[Реклама продукции](#)

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Мы производим и поставляем безопасные и эффективные препараты, которым доверяют люди.

Мы стремимся поддерживать высочайшее качество во всех аспектах нашей деятельности. Эта работа начинается с поиска материалов и производства препаратов, продолжается в ходе их продвижения, продажи и поставки, в том числе при помощи деловых партнеров. Обеспечение высокого качества является обязательным требованием на каждом этапе работы. Забота о здоровье и безопасности людей, использующих нашу продукцию, всегда стоит во главе всего, что мы делаем.



Узнайте больше о нашей продукции на веб-сайте компании Abbott.



ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ КТО-НИБУДЬ РАССКАЖЕТ МНЕ О ПРОБЛЕМЕ С КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ?

В Что мне делать, если кто-нибудь расскажет мне о проблеме с качеством продукции?

О Если нам станет известно о неблагоприятных последствиях использования какого-либо препарата Abbott, мы обязаны сообщить об этом соответствующим лицам или группам в Abbott. Мы обязаны сообщать о нежелательных явлениях, вызванных каким-либо нашим препаратом, в сроки, установленные требованиями нашего подразделения, даже если мы не уверены в причинно-следственной связи препарата с таким «явлением».

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Мы стремимся своевременно определять, оценивать и решать проблемы, связанные с безопасностью продукции. Мы предоставляем работникам и учреждениям сферы здравоохранения необходимую им информацию в целях безопасного и эффективного использования продукции Abbott; и мы общаемся с регулирующими органами или государственными органами здравоохранения при возникновении потенциальных вопросов безопасности.

Мы принимаем меры по предотвращению подделки, незаконного изменения и кражи нашей продукции. Мы соблюдаем все действующие правила торговли, например, требования экспортного и импортного контроля, установленные государствами в интересах их внешней политики и национальной безопасности. Правила торговли включают предписания, ограничения экспорта определенных продуктов и запрет на ведение бизнеса с определенными физическими лицами, группами или организациями.

РЕКЛАМА ПРОДУКЦИИ

Мы честно и добросовестно рекламируем и продаем свою продукцию.

Наши заявления о продукции во всех материалах и сообщениях являются взвешенными, правдивыми и соответствующими утвержденной этикетке препарата. При рекламировании своей продукции мы предоставляем информацию, соответствующую требованиям к научным доказательствам, передовым методам лечения и маркировке утвержденных препаратов тех стран, в которых мы работаем.



Узнайте больше о наших процедурах контроля качества на портале компании Abbott по вопросам качества и регуляторной политики.



Узнайте больше о Законе США о пищевых продуктах, лекарственных препаратах и косметических средствах на сайте fda.gov



КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Мы рекламируем свою продукцию в соответствии с ее утвержденным назначением.

Деятельность Abbott соответствует лицензиям и разрешениям, полученным в регулирующих органах власти, например, в министерстве здравоохранения, органах надзора за продуктами питания и медицинскими препаратами, для рекламы, продажи и импорта лекарственных препаратов, медицинских устройств и прочей продукции. Мы соблюдаем законы и нормативно-правовые акты всех стран, определяющие как, где и когда нам разрешается рекламировать нашу продукцию, например, Федеральный закон о пищевых продуктах, лекарственных препаратах и косметических средствах Соединенных Штатов Америки. Мы проводим и соблюдаем внутренние политики и процедуры, направленные на обеспечение соблюдения подобных требований и соответствия программам государственного здравоохранения.



КАКОВА ПОЗИЦИЯ АВВОТТ В ОТНОШЕНИИ РЕКЛАМЫ ПРОДУКЦИИ?

В Какие требования устанавливаются политиками и процедурами Abbott в отношении рекламы продукции?

О Одним из главных принципов рекламирования продукции является запрет на рекламу или предварительную продажу препарата, который еще не был утвержден или разрешен соответствующим регулирующим органом для указанной местности или

использования. Если работник сферы здравоохранения интересуется использованием препаратов Abbott, не указанным в утвержденной этикетке (иногда именуемым применением «вне зарегистрированных показаний»), его запрос должен направляться в соответствующую службу вашего подразделения, работающую с такими запросами, которая обычно входит в состав Отдела медицинской деятельности.

4

ПРОДВИЖЕНИЕ НАУКИ

Мы продвигаем научные и технологические новшества, а также инновационные продукты для создания более здорового будущего.

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

.....
Инновации

.....
Продвижение науки

ИННОВАЦИИ

Мы вводим новшества и продвигаем решения в области здравоохранения, а также инновационные препараты для улучшения результатов лечения по всему миру.

Мы реагируем на потребности людей, создавая новые методики лечения и препараты, медицинские приборы, спасающие жизнь, и новые методы контроля здоровья. Мы продвигаем передовые научные и технологические инициативы и инновационные продукты для содействия укреплению здоровья. Крепкое здоровье — это ключ к максимальному использованию всего потенциала для наших клиентов. Мы поддерживаем стремление пациентов и потребителей к поддержанию хорошего состояния здоровья на всем протяжении жизни, предлагая инновационные препараты, помогающие людям вести максимально здоровый и полноценный образ жизни. Мы сосредоточены на инновационных препаратах, меняющих нашу жизнь к лучшему.

Мы развиваем культуру инноваций, ищем новые возможности и продумываем непредвиденные обстоятельства.

Наше неотступное стремление к инновациям и новым возможностям сопряжено с риском. Несмотря на то, что мы идем на измеримые риски, соответствующие данному Кодексу и нашим политикам, мы всегда должны стремиться заранее снизить риски, учитывая возможные последствия, и планировать нашу деятельность соответственно.



Если вы не уверены, как правильно поступить, следуйте инструкциям нашей процедуры принятия решений, указанным в разделе «Процедура принятия решений на основе принципов ОВР».



ПРОДВИЖЕНИЕ НАУКИ

Мы проводим исследования для получения и предоставления объективных и точных данных, способствующих продвижению науки.

Мы проводим исследования для развития науки на базе наших продуктов: для разработки новых препаратов, совершенствования существующих методов лечения и развития методик оказания медицинских услуг.

Когда мы проводим исследования, мы с уважением и почтением относимся к участникам испытаний и защищаем их от ненужных рисков. Мы следим за тем, чтобы участвующие в исследованиях пациенты понимали характер и цель исследования, а также связанные с ним риски. Получение информированного согласия от участников исследования является важным этапом нашего исследовательского процесса.

Мы ценим прозрачность научных исследований и не пытаемся оказывать неправомерное влияние на результаты любого исследования или отчетов, составляемых руководителями клинических исследований или иными исследователями. Мы признаем важность обеспечения точности данных исследований и связанных с ними анализов. Мы стремимся своевременно и точно предоставлять результаты исследований, касающихся наших препаратов, независимо от того носят ли они положительный или отрицательный характер.

При проведении исследований для компании Abbott или публикации их результатов от нашего имени мы выбираем партнеров с надежной медицинской и научной репутацией. Мы предъявляем высокие требования к этим партнёрам, в том числе, требуем, чтобы исследователи в установленном порядке сообщали о своей связи с Abbott. При сотрудничестве с другими учеными или врачами-консультантами в связи с исследованиями или разработками, мы стремимся точно и полно раскрывать информацию о финансовых или иных отношениях.

Когда мы проводим исследования, мы с уважением и почтением относимся к участникам испытаний и защищаем их от ненужных рисков.



5

НАШИ СОТРУДНИКИ

Мы считаем разнообразие
взглядов источником силы.

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

Сотрудничество

Взаимодействие

Сообщение о проблемах

Равные возможности

Справедливое отношение

Рабочая обстановка

СОТРУДНИЧЕСТВО

Мы приветствуем открытость и признаем, что различие взглядов и сотрудничество являются движущей силой инноваций.

Мы приветствуем разнообразие, поскольку верим, что оно порождает творчество, новаторство и энергию. Мы понимаем — для того, чтобы приносить пользу и реагировать на широкий спектр постоянно изменяющихся потребностей здравоохранения, требуется упорный труд и сотрудничество; мы должны прислушиваться к нашим коллегам и следить, чтобы каждый был услышан.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Все мы обязаны ежедневно следовать нашим ценностям. Проявляя и поддерживая этическое поведение, мы оказываем положительное влияние на культуру компании Abbott. Все мы должны понимать, как применять данный Кодекс в нашей работе, а также свою роль в компании.

Руководители, как лидеры организации, обязаны демонстрировать строгое следование ценностям и служить примером для подражания. Они обязаны всегда призывать и поддерживать этическое поведение сотрудников. Руководители обязаны следить за тем, чтобы сотрудники понимали свою обязанность по соблюдению данного Кодекса, и создавать рабочие условия, позволяющие сотрудникам спокойно задавать вопросы и высказывать свои опасения без страха возмездия.

**Все мы обязаны
ежедневно
следовать нашим
ценностям.**

СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ



Мы задаем вопросы, когда нам непонятны или кажутся неверными решения или действия, связанные с нашей работой, и мы не замалчиваем нарушения данного Кодекса.

Каждый из нас должен задавать вопросы, если ему непонятны указания, а также выступать против и сообщать о любом предполагаемом неэтичном деловом поведении, нарушении данного Кодекса, наших политик или процедур.

Вопросы, сообщения о беспокоящих нас ситуациях и активное стремление к ясности в отношении решений или действий помогут нам более эффективно выявлять и предупреждать проблемы. Если вы сомневаетесь в правильности решений, действий или подозреваете нарушения, обращайтесь к своему руководителю или в Отдел корпоративной этики.

Главная обязанность руководителей — служить примером для подражания и следить за тем, чтобы сотрудники понимали и несли ответственность за соблюдение Кодекса. Люди, занимающие руководящие должности, несут повышенную ответственность за понимание и информирование о требованиях Abbott и должны сообщать в Отдел корпоративной этики о потенциальных нарушениях данного Кодекса.

Все сообщения о потенциальных нарушениях Кодекса будут восприниматься серьезно и рассматриваться в установленном порядке путем расследования, исправления и (при необходимости) принятия корректирующих мер для решения вопросов, извлечения уроков из допущенных ошибок и предупреждения их повторения. Отдел корпоративной этики руководит всеми расследованиями предполагаемых нарушений данного Кодекса. Вы не должны проводить расследования самостоятельно. Каждый из нас обязан сотрудничать и соблюдать конфиденциальность любого подобного расследования.

ЗАЧЕМ МНЕ СООБЩАТЬ О ПРОБЛЕМАХ?

В Зачем мне сообщать о проблемах?

О Все мы обязаны ежедневно следовать нашим ценностям. Это предполагает, что мы ведем открытый диалог и задаем вопросы, когда не знаем, что нам делать, а также сообщаем о проблемах, связанных с нашей коммерческой деятельностью. Сообщение о несоблюдении требований служит еще одним подтверждением нашего стремления к этичному поведению во всех аспектах нашей деятельности и способствует развитию культуры нормативно-правового соответствия. Ваши действия могут внести свой вклад.

СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ

Корректирующие меры в связи с нарушением данного Кодекса могут включать дисциплинарные меры (вплоть до увольнения) или юридические меры за:

Допущение или участие в нарушении.

Отказ сотрудничать при расследовании предполагаемых нарушений.

Невыявление и несообщение о нарушении руководителем(-ями) нарушителя по причине неадекватного контроля или недостаточного надзора.

Сообщение о проблеме, являющейся заведомо ложной, либо с целью угрозы, запугивания или возмездия любому лицу, связанному с бизнесом Abbott.

Возмездие в форме запугивания, угроз, притеснений или клеветы на человека, добросовестно сообщившего о фактическом или потенциальном нарушении.



Узнайте больше о политиках и процедурах Отдела этики и комплаенса на сайте iComply.



СООБЩЕНИЕ О ПРОБЛЕМАХ

Не допускается принимать ответные меры к лицам, которые ставят под сомнение деловую активность на предмет соответствия Кодексу. О предполагаемом возмездии следует сообщать в Отдел корпоративной этики или Отдел по работе с персоналом.

Приверженность выполняемой работе обязывает нас следовать не только букве законов, регулирующих нашу работу, но и помнить об этических требованиях, предъявляемым к нам как к лидеру в данной отрасли.



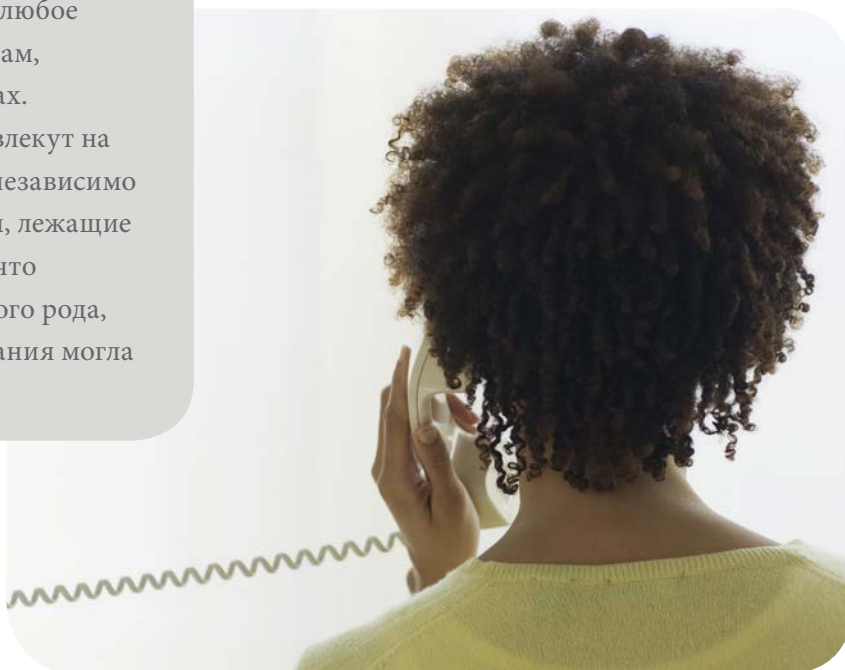
Узнайте подробнее о различных каналах, по которым можно задать вопросы или сообщить о проблемах, в разделе «Не молчите».



ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ Я СТОЛКНУСЬ С ВОЗМЕЗДИЕМ?

В Что мне делать, если я столкнусь с возмездием?

О Компания строго запрещает любое возмездие по отношению к лицам, сообщающим о своих проблемах. Добросовестные жалобы не навлекут на вас никаких мер воздействия, независимо от того, подтвердятся ли факты, лежащие в их основе. Если вы считаете, что столкнулись с возмездием любого рода, сообщите об этом, чтобы компания могла провести расследование.



РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Мы предоставляем равные возможности всем сотрудникам.

Наши кадровые решения основываются на деловых потребностях, навыках, опыте и соответствующих рабочих показателях. Компания Abbott запрещает дискриминацию на основании расовой принадлежности, цвета кожи, религиозных убеждений, вероисповеданий, возраста, пола, национальности, гендерной принадлежности или самовыражения, сексуальной ориентации, инвалидности, семейного положения, статуса ветерана или военного, генетического или гражданского статуса или любого иного охраняемого законом статуса. Мы серьезно относимся к соблюдению законов, влияющих на отношения с сотрудниками по всему миру.

СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ

Мы стремимся, чтобы все работающие в Abbott чувствовали радушие, поддержку и вдохновение для достижения успехов.

Компания Abbott заботится и беспокоится о здоровье и благополучии своих сотрудников по всему миру. Все работающие в Abbott могут рассчитывать на профессиональную обстановку, отсутствие запугиваний и притеснений. Abbott приветствует вклад своих сотрудников в формировании безбарьерной и многонациональной атмосферы на рабочем месте и способствует созданию рабочей обстановки, исключая недостойное поведение сотрудников.



Узнайте больше о программах в сфере разнообразия и инклюзивности на веб-сайте компании Abbott.



СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ

Мы относимся ко всем с уважением и достоинством.

Наше уважение к людям проявляется в том, что мы делаем и в том, как мы себя ведем по отношению ко всем, с кем мы сталкиваемся по работе. Для соблюдения обязательств друг перед другом и привлечения, развития и удержания талантливых людей со всего мира важно создание рабочей обстановки, основанной на взаимном доверии, уважении и принципах, изложенных в данном Кодексе. Мы обязаны относиться к другим на равных и не получать преимущество над другими за счет манипуляций, искажения информации или сокрытия фактов.

РАБОЧАЯ ОБСТАНОВКА

Мы заботимся о безопасности рабочего места и создании соответствующих условий для сотрудников и других лиц, работающих для нас.

О несчастных случаях и небезопасных ситуациях следует незамедлительно сообщать руководству. Мы также принимаем меры для предотвращения и запрета незаконных или неподобающих условий труда, жестокости или негуманного отношения в связи с нашей коммерческой деятельностью по всему миру.



Для получения дополнительной информации см. нашу **Политику в отношении преследования на рабочем месте.**



Узнайте больше о нашей программе охраны окружающей среды, здоровья и безопасности на портале по вопросам охраны окружающей среды, здоровья и безопасности.



6

НАШИ СООБЩЕСТВА

Мы формируем доверие к Abbott как со стороны местной общественности, так и во всем мире.

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

Общественная деятельность

Взносы на политические цели

Экологическая ответственность

ОБЩЕСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Мы стремимся содействовать благополучию общества своими продуктами и работой.

У нас богатая история поддержки сообществ, в которых мы живем и работаем. Мы верим в то, что имея хорошее здоровье, общество будет процветать. Своей работой, деловыми отношениями и поддержкой общественных групп и благотворительных целей мы вносим свой вклад в благополучие нашего общества и наших соседей. Мы стремимся внести долгосрочный позитивный вклад в улучшение жизни людей в больших и малых сообществах, в которых работает компания Abbott.



Узнайте больше о нашей программе социальной ответственности на веб-сайте компании Abbott.

ВЗНОСЫ НА ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Мы приветствуем грамотное участие в политической жизни и поддерживаем общественную работу.

Компания Abbott поддерживает национальные интересы, соответствующие нашей задаче и ценностям, и там, где это допустимо, может оказывать поддержку кандидатам на политические должности или группам лиц с общими интересами. Законы о взносах компаний на политические цели сложны, поэтому важно, чтобы любое вложение денежных средств Abbott или иные вклады от имени Abbott осуществлялись только после консультации с Юридическим отделом.



КАК КОМПАНИЯ АБВОТТ ВЫБИРАЕТ, КАКИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПОДДЕРЖИВАТЬ?

В Как компания Abbott выбирает, какие благотворительные цели поддерживать?

О Мы способствуем созданию более здорового общества во всем мире, инвестируя в идеи, которые расширяют доступ к здравоохранению, укрепляют сообщества, в которых мы живем и работаем, а также способствуют развитию науки и медицинского образования. Компания Abbott и Фонд Abbott не оказывают благотворительную поддержку организациям, которые дискриминируют по признаку расы, религии, пола, возраста, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национальному признаку, этнической принадлежности, происхождения, семейного положения, инвалидности, службы в армии, политических взглядов, статуса ВИЧ/СПИДа и любого другого защищенного законом статуса.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы придерживаемся принципов устойчивого развития и стараемся свести к минимуму наше воздействие на экологию.

Мы стремимся к уменьшению нашего влияния на экологию в мировом масштабе — от ответственного выбора поставщиков сырья для производства до сбыта и использования продукции.

Мы принимаем меры для сокращения потребления энергии и иных природных ресурсов. Мы поддерживаем проекты получения энергии из возобновляемых источников на работе и в нашей среде. Мы ищем способы сокращения экологического воздействия нашей деятельности, например, путем сокращения объема и переработки отходов и прочих мер по снижению экологических рисков. Мы строго соблюдаем экологические законы и нормативно-правовые акты, применимые к нашей работе.



Узнайте больше о нашей программе охраны окружающей среды на портале по вопросам охраны окружающей среды, здоровья и безопасности.



7

КАК МЫ РАБОТАЕМ

Мы работаем ответственно и соблюдаем ценности компании Abbott.

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

Честность

Недопущение конфликта интересов

Защита имущества и репутации Abbott

Конфиденциальная информация

Борьба со взяточничеством

Подарки, угощения и развлекательные мероприятия

Точность учета и данных

Соблюдение законодательства

Честная конкуренция

Применимость

Отмены и поправки

ЧЕСТНОСТЬ

Мы ведем бизнес честно и этично и стремимся выполнять свои обещания во всех аспектах нашей деятельности.

Каждый из нас несет ответственность за свою работу и решения, принимаемые в рамках своих функций в организации и должностных обязанностей.

При взаимодействии со всеми людьми, с которыми мы сталкиваемся в ходе своей работы — с коллегами, клиентами, поставщиками, работниками сферы здравоохранения, конкурентами и т.д. — мы обязаны быть честными и откровенными в отношении того, как Abbott ведет свою деятельность. Этот принцип честности чрезвычайно важен.



Если вы не уверены, как правильно поступить, следуйте инструкциям нашей процедуры принятия решений, указанным в разделе «Процедура принятия решений на основе принципов ОВР».

НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Мы реагируем и устраняем конфликт интересов прежде, чем двигаться дальше.

Конфликт интересов возникает, когда личные интересы сотрудников Abbott служат препятствием или создают видимость препятствия интересам Abbott. Деловые решения должны основываться на потребностях Abbott, а не на потенциальной личной выгоде или интересах родных или друзей. Каждый из нас должен действовать благоразумно и избегать ситуаций, которые могут вести к настоящему конфликту интересов или создавать его видимость.

НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Если конкурирующие действия, интересы или отношения затрудняют объективное и эффективное выполнение вашей работы, или если вы или члены вашей семьи могут получить неправомерную личную выгоду в результате занимаемой должности или связи с Abbott, вы обязаны сообщить о потенциальном конфликте интересов в соответствии с руководством по конфликту интересов в Abbott и отстраниться от ситуаций, в которых такой конфликт мог бы повлиять на ваши деловые решения.



Узнайте подробнее о том, как избегать, или сообщать и контролировать потенциальные конфликты интересов: speakup.abott.com



Могу ли я работать за пределами Abbott?

В Я работаю в Финансовом отделе. Благодаря моим высоким академическим достижениям со мной постоянно связываются представители академических кругов, и университет предложил мне преподавать анализ и оценку финансовой отчетности. Я обсудил это со своим руководителем, и мы решили, что функциональные обязанности этой работы никак не связаны с моими функциями в Abbott; рабочий график не мешает моей работе в Abbott и она не требует разглашения конфиденциальной информации

Abbott. Создает ли это конфликт интересов?

О Поскольку работа за пределами нашей компании может создавать конфликт интересов, вы правильно поступили, рассказав о потенциальном конфликте интересов и обсудив это со своим руководителем. После того, как вы проконсультировались со своим руководителем, вместе оценили ситуацию и пришли к выводу, что новая работа не повлияет на исполнение вами обязанностей в Abbott, эта ситуация не будет считаться конфликтом интересов.

НЕДОПУЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

При принятии решений, связанных с нашей работой, мы ставим интересы Abbott выше личных интересов.

Интересы более крупной организации должны превалировать над интересами подразделения, рабочей группы или отдельных лиц в контексте нашей работы.

Должности, занимаемые нами в компании Abbott, а также имеющиеся возможности, как например, внешние сделки или финансовые интересы, ставшие доступными благодаря нашей деятельности, должны быть использованы только на благо компании Abbott, а не для личной выгоды. Мы не должны конкурировать с Abbott или помогать другим лицам или компаниям делать это. При возникновении соответствующих возможностей нашим приоритетом должно быть продвижение интересов компании.



ЗАЩИТА ИМУЩЕСТВА И РЕПУТАЦИИ АБВОТТ

Мы заботимся об имуществе нашей компании во время нашей работы.

Мы обязаны охранять и бережно использовать активы Abbott — от материального имущества типа транспортных средств и компьютерного оборудования до интеллектуальной собственности, коммерческих тайн, ноу-хау — и обеспечивать их эффективное и надлежащее использование. Все мы обязаны быть благоразумными, чтобы не допускать потери, кражи, злоупотребления или растраты активов Abbott.

Репутация компании Abbott является одним из важнейших ее активов. Все мы несем ответственность за укрепление репутации Abbott и ее защиту. Каждый из нас лично отвечает за мнения или материалы, которые были высказаны или опубликованы им за пределами компании.



Для получения дополнительной информации см. нашу **Политику внешних социальных сетей.**



МОГУ ЛИ Я ИСПОЛЬЗОВАТЬ СВОЙ РАБОЧИЙ КОМПЬЮТЕР В ЛИЧНЫХ ЦЕЛЯХ?

В Могу ли я использовать свой рабочий компьютер для совершения покупок в интернет-магазинах во время праздников?

О Политика Abbott разрешает сотрудникам использовать компьютеры Abbott для подобных личных целей, если это носит разовый характер и не мешает выполнению рабочих обязанностей. Более подробная информация представлена в политике Abbott относительно использования электронных устройств.

ЗАЩИТА ИМУЩЕСТВА И РЕПУТАЦИИ АББОТТ

Во взаимодействиях с третьими лицами мы должны всегда думать о том, связывается ли наша личность с компанией Abbott, и анализировать, как высказывания о нашей работе могут отразиться на компании. Это особенно важно, когда речь идет о социальных сетях, общение в которых проходит быстро, динамично и содержание которого может стать общедоступным. Неосторожные высказывания могут создать серьезную угрозу репутации Abbott. Все мы отвечаем за применение продуманных коммуникационных стратегий в нашем общении, а также за защиту конфиденциальной информации Abbott.

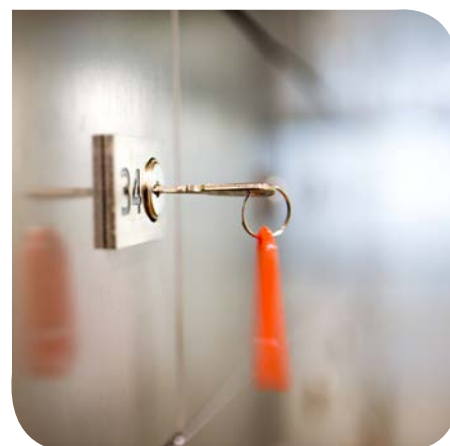
КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Мы уважаем и охраняем конфиденциальную информацию, включая персональные данные.

Одним из наиболее ценных активов компании Abbott является ее конфиденциальная информация. Конфиденциальная информация — это неизвестная широкой общественности информация, включая проекты исследований и разработок, коммерческие тайны, бизнес-планы, производственные формулы и процессы, условия договоров с поставщиками или клиентами, цены, показатели продаж, тендерные предложения, тарифы, ценовые предложения, ответы на тендеры, а также закрытые финансовые результаты или любая иная информация, которая может быть использована конкурентами Abbott или может нанести ущерб Abbott в случае ее разглашения. Каждый из нас обязан бдительно охранять конфиденциальную информацию и не допускать ее несанкционированного разглашения или использования. Запрещается делиться конфиденциальной информацией с конкурентами. Эти обязательства могут оставаться в силе после завершения работы в компании Abbott.



Для получения дополнительной информации см. нашу **Политику приемлемых способов пользования технологиями.**



КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Таким же образом мы уважаем права интеллектуальной собственности других лиц и не будем незаконно получать или использовать их конфиденциальную информацию.

Злоупотребление определенной конфиденциальной информацией запрещено законодательством, например, законами о запрете инсайдерской торговли на основании закрытой информации. Инсайдерская торговля является неэтичной и незаконной, мы не должны покупать или продавать ценные бумаги Abbott или других компаний, ведущих или собирающихся вести бизнес с Abbott, на основании такой информации.



Для получения дополнительной информации см. нашу **Политику в отношении инсайдерской торговли ценными бумагами.**



ЧТО МНЕ ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ Я ОТПРАВЛЮ ЧТО-НИБУДЬ НЕ ТОМУ ЧЕЛОВЕКУ?

В Что мне делать, если я случайно отправлю список с именами и адресами электронной почты пациентов не тому получателю за пределами компании?

О Имена пациентов и прочие данные о них являются информацией, требующей особого деликатного обращения, которую мы обязаны защищать. В случае возникновения какой-либо угрозы для такой информации вам необходимо следовать внутренним процессам по уведомлению об этом соответствующих внутренних заинтересованных лиц. Для сообщения о таком инциденте вам необходимо связаться с всемирной службой поддержки Abbott.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Мы уважаем неприкосновенность частной жизни тех, кто доверяет нам свои персональные данные, включая наших коллег и людей, которые рекомендуют, назначают и используют нашу продукцию. При обработке персональных данных для нашей работы мы информируем субъектов персональных данных о том, как мы будем использовать информацию, а также получаем соответствующее согласие или разрешение в установленном порядке. Мы не продаем персональные данные и не получаем персональные данные из источников, не уполномоченных их предоставлять.

Мы охраняем персональные и конфиденциальные данные от несанкционированного разглашения и использования. Во многих регионах и странах действуют строгие нормативно-правовые акты, требующие от компаний защищать персональные данные, обрабатываемые в ходе деятельности, особенно в отношении наиболее важных категорий персональных данных. Мы считаем своим долгом понимать и соблюдать данные требования.



Узнайте больше о неприкосновенности частной жизни и требованиях к защите данных на портале Главного отдела конфиденциальности.



Как мне отвечать на вопросы общественности или прессы?

В Что мне делать, если мне позвонят или зададут в Интернете вопрос о последних новостях компании Abbott? Звонивший мне человек показался мне очень профессиональным и сообщил, что он проводит официальный опрос по всей отрасли здравоохранения о текущих достижениях в отрасли. Можно ли мне участвовать в таком опросе?

О Предоставление закрытой информации о деятельности Abbott может вызвать

проблемы. Некоторые люди, обращающиеся в Abbott за информацией такого рода, пытаются по кусочкам собрать информацию из разных источников, чтобы получить общую картину того, что происходит в компании, изнутри. Пока компания Abbott не будет готова опубликовать свои результаты или иную информацию о своей деятельности, вы должны сохранять конфиденциальность данных о вашей работе. Обязательно уточните, какая информация о вашей работе считается конфиденциальной и неконфиденциальной. При возникновении вопросов обращайтесь к своему руководителю, в Отдел корпоративной этики или Юридический отдел. Запросы СМИ передавайте в Отдел по связям с общественностью.

БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

Мы активно боремся с мошенничеством, взяточничеством и коррупцией. Мы заключаем сделки правильно.

Как пациенты, родственники и ухаживающие за пациентами мы хотим, чтобы наши врачи, медсестры и фармацевты опирались на свое профессиональное мнение и рекомендовали те препараты и лечение, которые наиболее соответствуют нашим потребностям. Пациенты и потребители должны иметь возможность полагаться на независимое суждение своих медицинских консультантов, не опасаясь, что эти суждения сформированы под влиянием незаконных вознаграждений компаний, желающих продвинуть свою продукцию.

Как граждане мы хотим, чтобы наши государственные служащие принимали решения в интересах людей. На решения государственных должностных лиц не должны оказывать незаконное влияние компании, желающие достигнуть своих корпоративных интересов за счет выплаты вознаграждений государственным служащим.

Когда мы рекламируем и продаем нашу продукцию, мы проводим обучение и предоставляем соответствующую информацию работникам сферы здравоохранения, но не влияем на их независимое профессиональное суждение. Не разрешается ни при каких обстоятельствах предлагать или предоставлять какие-либо прямые или косвенные выгоды государственным служащим, работникам сферы здравоохранения (типа врачей, фармацевтов, медсестер, исследователей или сотрудников лабораторий) или иным лицам для совершения покупки или обеспечения деловых преимуществ для компании Abbott. Аналогичным образом не допускается ни при каких обстоятельствах предоставлять какие-либо ценности в качестве «вознаграждения» за любые отношения с Abbott в прошлом или настоящем.



Что представляют собой «ценностно-значимые предметы»?

В Что представляют собой «ценностно-значимые предметы»?

О Неправомерная выгода может принимать различные формы, в том числе наличных денежных средств, подарочных карт, подарков, возмещения проездных расходов,

развлекательных мероприятий, спонсорства, соглашений об оказании фиктивных консультационных услуг, возможностей трудоустройства, завышенных комиссионных вознаграждений, необоснованных скидок или компенсационных выплат и политических или благотворительных пожертвований. При наличии вопросов обратитесь к своему руководителю, в Отдел этики и комплаенс или в Юридический отдел.

БОРЬБА СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

Законы о борьбе со взяточничеством, коррупцией и «откатами» делают особенно важным демонстрацию нашего стремления к предотвращению злоупотребления влиянием в деловых операциях во всех взаимодействиях. Закон США о противодействии коррупции за рубежом и прочие соответствующие законы стран в этой области потенциально распространяются на деятельность Abbott по всему миру, и взяточничество незаконно везде.

Все в компании Abbott должны эффективно выстраивать отношения с поставщиками услуг (например, дистрибьюторами, консультантами, представителями компаний или организаторами), чтобы услуги, оказываемые от имени Abbott, выполнялись в соответствии с нашими требованиями и применимыми законами и нормативно-правовыми актами. Мы обязаны проводить комплексную юридическую проверку при отборе поставщиков услуг, оплачивать услуги по справедливой рыночной стоимости и точно оформлять документы на оплату услуг, штрафов, комиссий и т.п.



Узнайте больше о законах о борьбе со взяточничеством и коррупцией на нашем антикоррупционном портале.



КАКАЯ РАЗНИЦА МЕЖДУ ВЗЯТКОЙ И ЗАКОННЫМ ПЛАТЕЖОМ ЗА УСКОРЕННОЕ ОКАЗАНИЕ УСЛУГ?

В Как мне понять разницу между взяткой и законным платежом за ускоренное оказание услуг, например, когда я хочу оформить визу или провести таможенное оформление груза в сокращенные сроки?

О Одним из отличий является объем документации и доступность такого варианта всем желающим. Тарифы за законное ускорение каких-либо услуг или процедур обычно публикуются с указанием цены и оформляются понятными и стандартными

документами, например бланком заявки и квитанцией организации-получателя платежа. Политики и процедуры Abbott не разрешают использовать «платежи за упрощение формальностей», которые отличаются от законных способов ускоренного оформления документов. Если вы не уверены в том, что плата за ускорение услуги допустима, то вам необходимо обратиться к своему руководителю, в Отдел корпоративной этики или Юридический отдел.

ПОДАРКИ, УГОЩЕНИЯ И РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Поскольку принципы законов о борьбе со взяточничеством запрещают нам предлагать или предоставлять что-либо, что прямо или косвенно может принести выгоду любому лицу с целью получения делового преимущества, мы устанавливаем лимиты на подарки, угощения и развлекательные мероприятия. Политики и процедуры, связанные с ограничением и сообщением о фирменных и памятных сувенирах, подарках, угощениях и жестах гостеприимства, помогают нам следить за тем, чтобы мы не предоставляли преимущества, которые могли бы повлиять на профессиональное суждение.



МОГУ ЛИ Я ПРЕДЛОЖИТЬ СУВЕНИР РАБОТНИКУ СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ?

В Можем ли мы дарить сувениры работникам сферы здравоохранения на государственные и религиозные праздники?

О Сувениры, связанные с национальными или религиозными праздниками, можно дарить во многих регионах при условии, что это разрешено местными процедурами и не превышает установленные денежные лимиты. Уточните процедуры вашего местного Отдела корпоративной этики, чтобы узнать, какие предметы можно дарить (если возможно вообще).

Мы никогда не предлагаем ничего ценного прямым или косвенным образом в обмен на получение конкурентного преимущества.

ПОДАРКИ, УГОЩЕНИЯ И РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ**МОГУ ЛИ Я ПРИНЯТЬ ПОДАРОК ОТ
ПОСТАВЩИКА?**

В Я получил подарок от поставщика во время праздника и не уверен в том, могу ли я его принять. Что мне делать?

О Это зависит от характера подарка, его стоимости и культуры соответствующей страны. Если стоимость вашего подарка является чрезмерной, то принимать его не следует. Подарок необходимо вернуть поставщику, объяснив, что наша политика не позволяет сотрудникам принимать дорогие подарки. С другой стороны, если стоимость

подарка является умеренной и считается уместной в соответствии с культурой данной страны, то вы его можете принять; тогда лучшим решением будет поделиться подарком с сотрудниками отдела, если сам подарок это позволяет. В обоих случаях прозрачность является решающим элементом в таких обстоятельствах, поэтому вам следует уведомить своего руководителя о нем, а при возникновении дополнительных вопросов связаться с Отделом закупок Abbott.

**Могу ли я пригласить работника сферы
здравоохранения на бизнес-ланч или ужин?**

В Во время делового визита торгового представителя к работнику сферы здравоохранения, последний спрашивает у торгового представителя, могут ли они обсудить дела за обедом. Разрешено ли это нашим Кодексом поведения?

О В большинстве стран трапезы с работниками сферы здравоохранения в связи с обсуждением дел допустимы. Уточните требования и денежные лимиты, предусмотренные процедурами местного Отдела корпоративной этики.

ТОЧНОСТЬ УЧЕТА И ДАННЫХ

Мы точно оцениваем свои достижения.

Наши бухгалтерские книги, данные внутреннего учета и документация, а также публикуемая отчетность должны точно отражать содержание и факты нашей деятельности. При оценке или описании наших успехов, неудач или стандартных операций факты должны представляться в необходимом контексте с соответствующей подтверждающей информацией, чтобы можно было понять истинный характер нашей деятельности или операций. Наши бухгалтерские книги должны соответствовать действующим стандартам бухгалтерского учета, законам и нормативно-правовым актам, а также политикам, процедурам и средствам контроля Abbott.

Сообщаемая нами информация (например, о ценах или платежах, ценностях, предоставленных физическим лицам и прочим клиентам) должна быть полной и точной. Правительства многих стран мира применяют строгие законы в отношении информирования о ценах и об определенных выплатах работникам сферы здравоохранения. Эти законы помогают защищать налогоплательщиков, которые в конечном итоге полностью или частично оплачивают покупки, совершаемые в системе здравоохранения. Компания Abbott серьезно относится к обеспечению предоставления нами точной информации, чтобы правительство, страховые компании и прочие заинтересованные лица могли принимать информированные решения.



Что мне делать, если мне станет известно о финансовом нарушении?

В Что мне делать, если мне станет известно о том, что кто-то создал «неофициальный» счет, о котором не сообщил в Финансовый отдел?

О Вам следует сообщить об этом в Отдел корпоративной этики, Юридический отдел или Финансовый отдел, чтобы они могли изучить этот факт.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Мы соблюдаем все законы, нормативно-правовые акты и требования Abbott, касающиеся нашей работы.

Каждый сотрудник Abbott обязан соблюдать все законы, а также политики, процедуры, принципы и стандарты Abbott, включая данный Кодекс. Это фундаментальное требование и условие работы в компании. Внутренние политики и процедуры Abbott охватывают темы, связанные с важными аспектами нашей деятельности, включая соблюдение требований органов здравоохранения, качество, проектирование, таможенную и торговлю, финансы, безопасность, закупки, кадры и информационные системы, чтобы помочь нам разобраться с многочисленными законами и нормативно-правовыми актами, регулирующими бизнес. Эти политики и процедуры помогают нам выявлять, исправлять и предотвращать незаконные действия.

Поскольку мы являемся сотрудниками международной компании, мы должны помнить, что законы одной страны могут распространяться на нашу работу в других странах. Мы обязаны помнить о требованиях в каждом регионе и обращаться за советами в Юридический отдел или Отдел корпоративной этики при возникновении вопросов о применимости каких-либо требований.



Узнайте больше о наших корпоративных политиках на нашем портале Глобальных политик.



Какие законы я должен соблюдать?

В В мире и в моей стране существует множество законов. Как я могу знать, какой из них мне необходимо соблюдать и о чем говорится в этих законах?

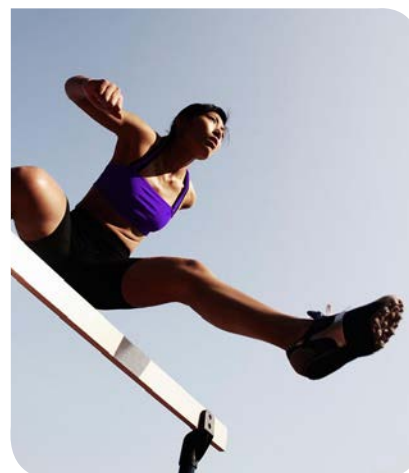
О Политики и процедуры Abbott регулярно обновляются, чтобы точно отражать изменения в законодательстве. Соблюдайте все соответствующие политики и обращайтесь в Отдел корпоративной этики или Юридический отдел, если у вас возникнут вопросы.

ЧЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы следим за тем, чтобы взаимодействие с конкурентами происходило в установленном порядке.

Мы обязаны активно конкурировать на рынке за право быть лучшими в удовлетворении потребностей клиентов и повышать свою акционерную стоимость. При этом мы не должны участвовать в каких-либо соглашениях или действиях, недобросовестно ограничивающих конкуренцию. Мы серьезно относимся к соблюдению законов о конкуренции во всех странах, где мы ведем свою деятельность. Эти законы запрещают соглашения, исключающие или препятствующие конкуренции, и распространяются на многие аспекты нашей деятельности, включая взаимоотношения с конкурентами, цены и условия продажи дистрибьюторам и прочим клиентам, а также методы маркетинга и торговли. Законы о конкуренции очень сложны, а ответственность за их нарушение может включать огромные штрафы и даже ограничение свободы. Важно, чтобы вы не участвовали в действиях, которые могут быть восприняты как антиконкурентные действия, и консультировались с Юридическим отделом и Отделом корпоративной этики при возникновении вопросов.

Мы обязаны всегда проявлять осторожность при взаимодействии с конкурентами. Вам не следует обсуждать с конкурентами конфиденциальную информацию, как то: цены, условия продаж, деловые или маркетинговые планы, доходность, расходы, производственную мощность, уровень запасов или скидки. Обращайтесь в Юридический отдел или Отдел корпоративной этики с вопросами относительно законов, связанных с взаимодействием с конкурентами, и сообщайте о любых неподобающих беседах с конкурентами.



ПРИМЕНИМОСТЬ

Действие настоящего Кодекса распространяется на всех должностных лиц и сотрудников компании Abbott во всех регионах работы подразделений и зависимых обществ Abbott по всему миру. Настоящий документ предписывает совершать действия, которых ожидают от всех нас, а также от сторонних организаций, действующих от имени Abbott, при осуществлении деятельности для компании Abbott; он не является трудовым договором.

ОТМЕНЫ И ПОПРАВКИ

Компания Abbott будет публично раскрывать данные о любых отменах или поправках к данному Кодексу в случаях и объемах, предусмотренных действующими законами, правилами и нормативно-правовыми актами.

Любой отказ от этого Кодекса для лица, на которое распространяется действие данного Кодекса, может быть предоставлен только генеральным директором (или назначенным им лицом), при этом отказ для генерального директора требует утверждения аудиторским комитетом Совета директоров компании Abbott.



Требования данного Кодекса распространяются на всех сотрудников и руководителей Abbott во всех странах присутствия компании.

8

РЕСУРСЫ

В ЭТОМ РАЗДЕЛЕ

[Процедура Принятия Решений На Основе Принципов ОВР](#)

[Не Молчите](#)

[Другие Важные Ресурсы](#)



ПРОЦЕДУРА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ ОВР

Временами вы будете сталкиваться с ситуациями, в которых будет трудно определить правильный порядок действий. Наша процедура принятия решений на основе принципов ОВР поможет вам задать правильные вопросы для определения порядка действий, соответствующего ценностям компании Abbott.

A

ОЦЕНИТЕ порядок действий

Это законно?

Соответствует ли это политике Abbott?

Соответствует ли это ценностям и культуре компании Abbott?

I

Проанализируйте возможное ВЛИЯНИЕ

Как это отразится на пациентах и потребителях компании Abbott?

Может ли это отразиться на репутации компании Abbott? Будете ли вы обеспокоены, если эта информация появится в новостях или заголовках газет?

Может ли это каким-то образом повлиять на других заинтересованных лиц компании Abbott?

D

Примите РЕШЕНИЕ

Если вы уверены, что ваше решение учитывает интересы всех заинтересованных лиц, действуйте.

Если вы еще не уверены в правильном ходе действий, рассмотрите возможные альтернативы, поговорите со своим руководителем, обратитесь в Отдел корпоративной этики, Отдел по работе с персоналом и/или Юридический отдел.

Ознакомьтесь с интерактивной процедурой принятия решений на основе принципов ОВР:
abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance/cobc/Pages/Decision-Making-Aid.aspx



НЕ МОЛЧИТЕ

Мы предлагаем несколько каналов, по которым вы можете задать вопросы и поделиться своим беспокойством. Дополнительную информацию о программе передачи информации вы найдете на странице speakup.abbott.com.

ЗАДАТЬ ВОПРОСЫ

Если у вас есть вопросы относительно ваших непосредственных обязанностей, обратитесь к своему руководителю, в Отдел корпоративной этики, Отдел по работе с персоналом или Юридический отдел.

СООБЩЕНИЕ О ВОЗМОЖНЫХ ПРОБЛЕМАХ

Обращайтесь на нашу многоязычную Горячую линию по вопросам этики и нормативно-правового соответствия, работающую круглосуточно без выходных, для сообщения о беспокоящих вас возможных нарушениях стандартов поведения и несоблюдения ценностей нашей компании (speakup.abbott.com).

Вы также можете сообщать о потенциальных нарушениях по адресу investigations@abbott.com.





ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ РЕСУРСЫ

РУКОВОДИТЕЛЬ

При возникновении вопросов относительно применения нашего Кодекса делового поведения конкретно к вашей должности лучше всего сначала обратиться к вашему непосредственному руководителю.

ПОРТАЛ КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ АББОТТ

С нашими корпоративными политиками и процедурами, действие которых распространяется на всю компанию, можно ознакомиться на Портале корпоративной политики компании Abbott (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/GlobalPolicy).

ОТДЕЛ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ (ОЕС)

Отдел корпоративной этики — это корпоративный ресурс, к которому вы можете обращаться с вопросами или проблемами относительно ценностей компании и стандартов поведения.

Веб-сайт Отдела корпоративной этики— На веб-сайте Отдела корпоративной этики вы найдете ответы на различные вопросы, связанные с этикой и нормативно-правовым соответствием. На этом же веб-сайте можно ознакомиться со всемирными и национальными политиками и процедурами Отдела корпоративной этики нашей компании (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance).

Контакты Отдела корпоративной этики— Обращайтесь в Отдел корпоративной этики в любое время с вопросами относительно этики и нормативно-правового соответствия или для обсуждения проблем возможного нарушения наших письменных стандартов, законов или нормативно-правовых актов.

Центральный Отдел корпоративной этики— Обращайтесь по телефону 1-224-667-5210 или электронной почте oes@abbott.com с любыми вопросами относительно этики и нормативно-правового соответствия в Abbott.

Отдел корпоративной этики подразделения или страны— Представитель Отдела корпоративной этики в вашем подразделении или стране также может предоставить дополнительные разъяснения относительно политик, процедур и руководств Отдела корпоративной этики специально для вашего подразделения или страны (icomply.abbott.com/Apps/ComplianceContacts).



ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ РЕСУРСЫ

Горячая линия по вопросам этики и нормативно-правового соответствия— Обращайтесь на нашу многоязычную Горячую линию по вопросам этики и нормативно-правового соответствия, работающую круглосуточно без выходных, для сообщения о беспокоящих вас возможных нарушениях стандартов поведения и несоблюдения ценностей нашей компании. Вы также можете сообщать о потенциальных нарушениях по адресу investigations@abbott.com (speakup.abbott.com).

Компания Abbott не проявляет терпимость в отношении применения возмездия к лицам, добросовестно сообщающим о потенциальном нарушении наших письменных стандартов. При любом добросовестном сообщении о нарушении допускается анонимность, гарантируется отсутствие возмездия и соблюдается конфиденциальность.

iComply— Посетите веб-сайт iComply, где размещены приложения по нормативно-правовому соответствию и ресурсы по взаимодействиям с работниками и организациями сферы здравоохранения, а также с третьими лицами (icomply.abbott.com).

ОТДЕЛ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ

С кадровыми вопросами, которые касаются проблем с руководством и/или другими работниками, обращайтесь к вашему представителю Отдела по работе с персоналом (myhr.abbott.com).

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

При возникновении вопросов относительно законов, нормативно-правовых актов и допустимой деловой практики обращайтесь за помощью в Юридический отдел (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Legal).



ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ РЕСУРСЫ

ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ

Вам доступно много других ресурсов:

Финансовый отдел —Если ваш вопрос связан с бухгалтерским учетом или финансами, обращайтесь в свой местный Финансовый отдел.

Отдел внутреннего аудита —Если ваше сомнение связано с ведением бухгалтерского учета, внутренним контролем или вопросами аудита, незамедлительно сообщите об этом в Отдел внутреннего аудита или Отдел корпоративной этики.

Отдел качества и нормативно-правового регулирования компании Abbott —С вопросами по качеству и безопасности нашей продукции обращайтесь в свой местный Отдел качества и нормативно-правового регулирования.

Международный Отдел охраны труда, окружающей среды и безопасности -Если у вас возникли вопросы о физических объектах и потенциальных опасностях, обращайтесь к представителю Международного Отдела охраны труда, окружающей среды и безопасности.

Международная служба закупок —С вопросами относительно отношений с поставщиками обращайтесь в Международную службу закупок.
