|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Source | Target |
| ID 1 | Conflicts of Interest | Belangenconflicten |
| ID 2 | Click the forward arrow to begin. | Klik op het pijltje vooruit om te beginnen. |
| ID 3 | MENU | MENU |
| ID 4 | 1 | The Impact of Conflicts of Interest | 1 | Het effect van belangenconflicten |
| ID 4b | Section 1 | The Impact of Conflicts of Interest | Hoofdstuk 1 | Het effect van belangenconflicten |
| ID 5 | Here you will learn what a conflict of interest is and why avoiding conflicts of interest matter. | Hier leert u wat een belangenconflict is en waarom het belangrijk is om belangenconflicten te vermijden. |
| ID 6 | 3 minutes | 3 minuten |
| ID 7 | Conflicts of Interest Defined | Definitie van belangenconflicten |
| ID 8 | Why Avoiding Conflicts of Interest Matters | Waarom het vermijden van belangenconflicten belangrijk is |
| ID 9 | Review | Review |
| ID 10 | 2 | Types of Conflicts of Interest | 2 | Soorten belangenconflicten |
| ID 10b | Section 2 | Types of Conflicts of Interest | Hoofdstuk 2 | Soorten belangenconflicten |
| ID 11 | Here you will learn how to recognize and resolve different types of conflicts of interest. | Hier leert u hoe u deze verschillende soorten belangenconflicten kunt herkennen en oplossen. |
| ID 12 | 12 minutes | 12 minuten |
| ID 13 | Financial Interests | Financiële belangen |
| ID 14 | Family Members | Familieleden |
| ID 15 | Gifts, Payments, and Other Inducements | Geschenken, betalingen en andere vormen van gunstbetoon |
| ID 16 | Corporate Opportunities | Zakelijke kansen |
| ID 17 | Outside Employment and Consulting | Extern dienstverband en consulting |
| ID 18 | Serving on Boards or as Officers for Third Parties  | Dienen in raden van bestuur of als functionarissen voor derde partijen  |
| ID 19 | Review | Review |
| ID 20 | 3 | Disclosing and Reporting Conflicts of Interest  | 3 | Belangenconflicten bekendmaken en melden  |
| ID 20b | Section 3 | Disclosing and Reporting Conflicts of Interest | Hoofdstuk 3 | Belangenconflicten bekendmaken en melden |
| ID 21 | Here you will learn how to disclose and report conflicts of interest. | Hier leert u hoe u belangenconflicten kunt bekendmaken en melden. |
| ID 22 | 6 minutes | 6 minuten |
| ID 23 | Disclosing Your Own Conflict of Interest | Uw eigen belangenconflict bekendmaken |
| ID 24 | Reporting Someone Else’s Conflict of Interest | Een belangenconflict van iemand anders melden |
| ID 25 | Annual Conflicts of Interest Certification | Jaarlijkse certificering van belangenconflicten |
| ID 26 | Where to Go for Help and Support | Waar u hulp en ondersteuning kunt vinden |
| ID 27 | Review  | Review  |
| ID 28 | 4 | Knowledge Check | 4 | Kennischeck |
| ID 28b | Section 4 | Knowledge Check | Hoofdstuk 4 | Kennischeck |
| ID 29 | Assess your understanding of the key concepts and principles of this course. | Beoordeel uw begrip van de belangrijkste concepten en principes van deze cursus. |
| ID 30 | 5 minutes | 5 minuten |
| ID 31 | Assessment | Toets |
| ID 33 | Click the panel to get started. | Klik op het paneel om te beginnen. |
| ID 34 | Click the yellow play button to begin. | Klik op de gele afspeelknop om te beginnen. |
| ID 35 | Here is an example. | Hier is een voorbeeld. |
| ID 36 | A plant supervisor decides to hire his brother’s company to provide security arrangements at an Abbott facility. | Een fabrieksleider besluit het bedrijf van zijn broer in te huren voor de beveiliging van een vestiging van Abbott. |
| ID 37 | From the outside, it could appear that the plant supervisor has a personal interest in helping his brother’s company to get a new client. | Van buitenaf kan het lijken alsof de fabrieksleider een persoonlijk belang heeft bij het helpen van het bedrijf van zijn broer om een nieuwe klant te krijgen. |
| ID 38 | His personal interest could conflict with Abbott’s interest, which is to hire the best security company available, at the lowest possible price. | Zijn persoonlijke belang is mogelijk in strijd met het belang van Abbott, namelijk om het beste beschikbare beveiligingsbedrijf in te huren tegen de laagst mogelijke prijs. |
| ID 39 | As a result, there is a conflict of interest. | Daarom bestaat er een belangenconflict. |
| ID 40 | TO LEARN MORE ABOUT THE EFFECT CONFLICTS OF INTEREST CAN HAVE ON ABBOTT’S STAKEHOLDERS, CLICK THE DOWN ARROW. | KLIK OP HET PIJLTJE OMLAAG VOOR MEER INFORMATIE OVER DE GEVOLGEN DIE BELANGENCONFLICTEN KUNNEN HEBBEN OP DE BELANGHEBBENDEN VAN ABBOTT. |
| ID 41 | Employees  | Medewerkers  |
| ID 42 | Conflicts of interest could cause job applicants and employees to question whether they want to be part of an organization where hiring and promotional decisions are based on family ties or friendships, rather than merit.  | Belangenconflicten kunnen ertoe leiden dat sollicitanten en medewerkers zich afvragen of ze wel deel willen uitmaken van een organisatie waar beslissingen over werving en promotie worden gebaseerd op familiebanden of vriendschappen, in plaats van op verdienste.  |
| ID 43 | Click the down arrow. | Klik op het pijltje omlaag. |
| ID 44 | REVIEW | REVIEW |
| ID 44b | Take a moment to review some of the key concepts in this section. | Neem even de tijd om een aantal van de belangrijkste concepten in dit hoofdstuk te bekijken. |
| ID 45 | CONFLICTS OF INTEREST DEFINED | DEFINITIE VAN BELANGENCONFLICTEN |
| ID 46 | A conflict of interest exists whenever an Abbott employee’s private interests interfere, or appear to interfere, with Abbott’s interests.  | Een belangenconflict ontstaat wanneer de particuliere belangen van een werknemer van Abbott de belangen van Abbott verstoren, of lijken te verstoren.  |
| ID 47 | WHY AVOIDING CONFLICTS OF INTEREST MATTERS | WAAROM HET VERMIJDEN VAN BELANGENCONFLICTEN BELANGRIJK IS |
| ID 48 | By putting, or appearing to put, our personal interests above those of our stakeholders, we erode trust - which can affect the reputation and performance of Abbott.  | Door onze persoonlijke belangen boven die van onze belanghebbenden te stellen of in elk geval die indruk te wekken, tasten we het vertrouwen aan, wat de reputatie en prestaties van Abbott kan schaden.  |
| ID 49 | THE KEY TO RESOLVING CONFLICTS OF INTERESTS  | DE SLEUTEL TOT HET OPLOSSEN VAN BELANGENCONFLICTEN  |
| ID 50 | The key to resolving conflicts is to openly communicate the conflict to your manager, so the circumstances can be assessed and addressed appropriately.  | De sleutel tot het oplossen van belangenconflicten is om het conflict openlijk met uw manager te bespreken, zodat de situatie op de juiste manier kan worden beoordeeld en aangepakt.  |
| ID 51 | You have completed section {a} of {b} | U hebt Hoofdstuk {a} van {b} afgerond |
| ID 51b | CLICK THE FORWARD ARROW TO CONTINUE LEARNING | KLIK OP HET VOORUITPIJLTJE OM VERDER TE GAAN MET LEREN |
| ID 52 | Click the arrow to begin your review. | Klik op het pijltje om met uw review te beginnen. |
| ID 53 | To check your progress, click the Menu button. | Klik om uw voortgang te controleren op de knop Menu. |
| ID 54 | Conflicts of interest generally fall into six broad categories. Let’s begin by looking at an example of a financial conflict of interest. | Belangenconflicten worden in het algemeen onderverdeeld in zes brede categorieën. Laten we beginnen met een voorbeeld van een financieel belangenconflict. |
| ID 55 | Let’s now consider conflicts of interest involving family members.  | Laten we nu eens kijken naar belangenconflicten waarbij familieleden zijn betrokken.  |
| ID 56 | Therefore, individual Abbott employees must not do business on behalf of Abbott with family members or companies owned directly or indirectly by family members. | Daarom mogen individuele Abbott-medewerkers niet namens Abbott zakendoen met familieleden of ondernemingen die het directe of indirecte eigendom zijn van familieleden. |
| ID 57 | Since his friend has an excellent reputation from his days at Abbott, Sanjeet ignores the normal vetting process and awards the contract to his former colleague. | Omdat zijn vriend op basis van zijn tijd bij Abbott een uitstekende reputatie heeft, negeert Sanjeet het normale doorlichtingsproces en kent het contract toe aan zijn voormalige collega. |
| ID 58 | Did Sanjeet handle the distributor selection process appropriately? | Heeft Sanjeet het selectieproces voor distributeurs op de juiste manier afgehandeld? |
| ID 59 | It was not appropriate to bypass the normal vetting process, even if he was sure his friend's company was the best choice. Doing so could be perceived as a conflict of interest. | Het was niet gepast om het normale controleproces te omzeilen, ook al wist hij zeker dat het bedrijf van zijn vriend de beste keuze was. Door dit te doen, kan het worden opgevat als een belangenconflict. |
| ID 60 | Sanjeet should exclude his friend from the vetting process. | Sanjeet moet zijn vriend uitsluiten van het doorlichtingsproces. |
| ID 61 | Sanjeet’s friend should not be excluded from the process, since it is in Abbott’s best interest to hire the best candidate for the job. Giving the hiring responsibility to another product manager would avoid the potential conflict of interest. | De vriend van Sanjeet mag niet worden uitgesloten van het proces, omdat het in het belang van Abbott is om de beste kandidaat voor de taak aan te nemen. Door de verantwoordelijkheid voor het inhuren bij een andere productmanager te leggen, wordt het mogelijke belangenconflict vermeden. |
| ID 62 | Gifts, payments, and other inducements may be accepted only in accordance with the Global Purchasing policy, Purchasing Code of Conduct for Interacting with Suppliers (CPP 40), or any applicable affiliate policy. | Geschenken, betalingen en andere vormen van gunstbetoon mogen alleen worden geaccepteerd in overeenstemming met het wereldwijde aankoopbeleid, Gedragscode voor interactie met leveranciers bij aankoop (CPP 40), of een toepasselijke beleidsregel van een gelieerde onderneming. |
| ID 63 | Isabella, an Abbott Public Affairs Director, is offered two tickets in a luxury section for a theatrical show by a firm that wants to perform consulting services for Abbott. Isabella accepts the tickets and plans to bring her husband along. She does not mention the event to her manager. | Isabella, een directeur Publieke Zaken bij Abbott, krijgt twee tickets aangeboden voor een in een luxueus gedeelte voor een theatershow van een bedrijf dat consultancydiensten voor Abbott wil uitvoeren. Isabella accepteert de kaartjes en ze is van plan om haar man mee te nemen. Ze meldt het evenement niet aan haar manager. |
| ID 64 | The tickets are for the luxury seating, which does not meet the requirement that events must be non-lavish, and | De tickets zijn voor de luxueuze stoelen, wat niet voldoet aan de vereiste dat evenementen niet overdadig mogen zijn, en |
| ID 65 | If Isabella were to attend (and bring her husband along), she could create the perception that any future business she might do with the potential vendor is a result of the tickets she received. | als Isabella aanwezig zou zijn (en haar man mee zou nemen), zou ze de indruk kunnen wekken dat alle toekomstige zaken die ze met de potentiële verkoper zou kunnen doen, het resultaat zijn van de kaartjes die ze heeft ontvangen. |
| ID 66 | Lara, a marketing manager for Abbott Nutrition, becomes aware of an opportunity to become part-owner of a start-up company that would produce nutrition mini-bars for kids with diabetes.  | Lara, een marketingmanager voor Abbott Nutrition, komt op de hoogte van de mogelijkheid om te gedeeltelijk eigenaar worden van een startupbedrijf dat minivoedingsrepen voor kinderen met diabetes zou produceren.  |
| ID 67 | This is a conflict because Lara’s business would be a logical extension of Abbott’s current business. Lara must first disclose the opportunity to Abbott, so Abbott can evaluate whether it wishes to make the investment. | Dit is een conflict, omdat Lara’s bedrijf een logische uitbreiding zou zijn van de huidige bedrijfsactiviteiten van Abbott. Lara moet de mogelijkheid eerst aan Abbott bekendmaken, zodat Abbott kan beoordelen of het de investering wil doen. |
| ID 68 | Abbott defines a corporate opportunity as a business opportunity that would be a logical extension of Abbott’s current business or would be in competition with Abbott’s business. | Abbott definieert een zakelijke mogelijkheid voor de onderneming als een zakelijke kans die een logische uitbreiding zou vormen van de huidige bedrijfsactiviteiten van Abbott, of die zou concurreren met de activiteiten van Abbott. |
| ID 69 | As with any outside employment opportunity, Juan should assume that this is a potential conflict of interest and discuss the situation with his manager.  | Net als bij elke mogelijkheid voor een extern dienstverband moet Juan aannemen dat dit een potentieel belangenconflict is, en de situatie bespreken met zijn manager.  |
| ID 70 | Vendors | Verkopers |
| ID 71 | Suppliers | Leveranciers |
| ID 72 | Other companies doing business with Abbott | Andere bedrijven die zakendoen met Abbott |
| ID 73 | Professional organizations (e.g., The European Society for Medical Oncology, American Nurses Association) | Professionele organisaties (bijv. The European Society for Medical Oncology, American Nurses Association) |
| ID 74 | Trade organizations | Handelsorganisaties |
| ID 75 | Hospitals and other customers | Ziekenhuizen en andere klanten |
| ID 76 | Public or private bodies setting rules or standards applicable to Abbott’s business, for example, the World Health Organization (WHO)  | Openbare of particuliere instellingen die regels of normen vaststellen die gelden voor de bedrijfsactiviteiten van Abbott, bijvoorbeeld de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO)  |
| ID 77 | REVIEW | REVIEW |
| ID 77b | Take a moment to review some of the key concepts in this section. | Neem even de tijd om een aantal van de belangrijkste concepten in dit hoofdstuk te bekijken. |
| ID 78 | FINANCIAL INTERESTS  | FINANCIËLE BELANGEN  |
| ID 79 | Financial conflicts of interest exist when an Abbott employee has a material, ownership, or other financial interest in a business entity that conducts or seeks to conduct business with Abbott or is a competitor of Abbott. | Er is sprake van een financieel belangenconflict wanneer een Abbott-medewerker een essentieel eigendomsbelang of ander financieel belang heeft in een zakelijke entiteit die zakendoet of wil doen met Abbott, of die een concurrent van Abbott is. |
| ID 80 | FAMILY MEMBERS | FAMILIELEDEN |
| ID 81 | Conflicts involving family members occur when an Abbott employee conducts or seeks to conduct business on behalf of Abbott with a family member. | Conflicten met betrekking tot familieleden doen zich voor wanneer een Abbott-medewerker namens Abbott zakendoet of wil doen met een familielid. |
| ID 82 | GIFTS, PAYMENTS, AND OTHER INDUCEMENTS | GESCHENKEN, BETALINGEN EN ANDERE VORMEN VAN GUNSTBETOON |
| ID 83 | Accepting gifts, payments, and other inducements from a supplier, vendor, or other business associate of Abbott creates a potential conflict of interest, as it might influence, or give the appearance of influencing, an employee’s purchasing decisions.  | Het accepteren van geschenken, betalingen en andere vormen van gunstbetoon van een leverancier, verkoper of andere zakelijke partner van Abbott creëert een potentieel belangenconflict, omdat het de aankoopbeslissingen van een medewerker mogelijk kan beïnvloeden of de schijn daarvan kan wekken.  |
| ID 84 | CORPORATE OPPORTUNITIES | ZAKELIJKE KANSEN |
| ID 85 | If an Abbott employee becomes aware of a business opportunity that is a logical extension of Abbott’s current business, or would be in competition with Abbott’s business, the employee must offer the opportunity to Abbott. | Als een medewerker van Abbott zich bewust wordt van een zakelijke kans die een logische uitbreiding is van de huidige bedrijfsactiviteiten van Abbott, of die zou concurreren met de activiteiten van Abbott, moet de medewerker Abbott de mogelijkheid aanbieden. |
| ID 86 | OUTSIDE EMPLOYMENT AND CONSULTING  | EXTERN DIENSTVERBAND EN CONSULTING  |
| ID 87 | All outside employment (including consulting opportunities) should be viewed as a potential conflict of interest and should be discussed and assessed on a case-by-case basis with the employee’s manager. | Elk extern dienstverband (waaronder consultingmogelijkheden) moet worden beschouwd als een potentieel belangenconflict en moet per geval worden besproken en beoordeeld met de manager van de betrokken medewerker. |
| ID 90 | SERVING ON BOARDS OR AS OFFICERS FOR THIRD PARTIES | DIENEN IN RADEN VAN BESTUUR OF ALS FUNCTIONARISSEN VOOR DERDE PARTIJEN |
| ID 91 | Employees who want to serve on boards or as officers of third parties should disclose that to their managers and seek the relevant approvals. | Medewerkers die zitting willen nemen in de raad van bestuur of als functionaris van derden, dienen dit bekend te maken aan hun leidinggevenden en de relevante goedkeuringen aan te vragen. |
| ID 92 | You have completed section {a} of {b} | U hebt Hoofdstuk {a} van {b} afgerond |
| ID 93 | CLICK THE FORWARD ARROW TO CONTINUE LEARNING | KLIK OP HET VOORUITPIJLTJE OM VERDER TE GAAN MET LEREN |
| ID 93b | Click the arrow to begin your review. | Klik op het pijltje om met uw review te beginnen. |
| ID 93c | To check your progress, click the Menu button. | Klik om uw voortgang te controleren op de knop Menu. |
| ID 94 | When disclosing a conflict of interest, follow these simple steps. | Volg deze eenvoudige stappen wanneer u een belangenconflict bekendmaakt. |
| ID 95 | STEP 1  | STAP 1  |
| ID 96 | Talk to your manager. | Praat met uw manager. |
| ID 97 | Discuss the circumstances with your manager to determine whether you have an actual or potential conflict of interest. | Bespreek de omstandigheden met uw manager om te bepalen of u een daadwerkelijk of potentieel belangenconflict hebt. |
| ID 98 | If no conflict exists, you may proceed with the desired activity. | Als er geen conflict bestaat, kunt u doorgaan met de gewenste activiteit. |
| ID 99 | If a conflict exists, you should proceed to Step 2. | Als er een conflict bestaat, moet u doorgaan naar stap 2. |
| ID 100 | STEP 2 | STAP 2 |
| ID 101 | Consider possible actions to minimize or eliminate the conflict.  | Overweeg mogelijke acties om het conflict te minimaliseren of te elimineren.  |
| ID 102 | If a conflict exists, you and your manager should take the time to consider possible actions that you can take to minimize or eliminate the conflict. | Als er een conflict bestaat, moeten u en uw manager de tijd nemen om na te denken over mogelijke acties die u kunt ondernemen om het conflict te minimaliseren of te elimineren. |
| ID 103 | If the conflict cannot be minimized or eliminated, your manager will instruct you NOT TO PROCEED with the proposed activity. | Als het conflict niet kan worden geminimaliseerd of geëlimineerd, zal uw manager u opdragen om NIET VERDER TE GAAN met de voorgestelde activiteit. |
| ID 104 | If a conflict can be minimized or eliminated, you should proceed to Step 3. | Als een conflict kan worden geminimaliseerd of geëlimineerd, moet u verdergaan met stap 3. |
| ID 105 | STEP 3 | STAP 3 |
| ID 106 | Document your proposed actions to minimize or eliminate the conflict. | Documenteer uw voorgestelde acties om het conflict te minimaliseren of te elimineren. |
| ID 107 | If steps can be taken to minimize or eliminate the conflict of interest, you should document these actions in an *Actual or Potential Conflict of Interest Approval Form*. Once completed, the form must be approved and submitted via the Speak Up Helpline (speakup.abbott.com). | Als er stappen kunnen worden ondernomen om de belangenconflict tot een minimum te beperken of te elimineren, dient u deze acties te documenteren in een *Goedkeuringsformulier voor mogelijk of daadwerkelijk belangenconflict*. Eenmaal ingevuld, moet het formulier worden goedgekeurd en ingediend via de Speak Up Helpline (speakup.abbott.com). |
| ID 108 | To submit a conflict of interest disclosure: | Om een bekendmaking van een belangenconflict in te dienen: |
| ID 109 | Access the speakup.abbott.com site. | Ga naar de site speakup.abbott.com. |
| ID 110 | Click the Conflict of Interest button. | Klik op de knop Belangenconflict. |
| ID 111 | Fill out and submit the Conflict of Interest disclosure. | Vul het in en verstuur de bekendmaking van het belangenconflict. |
| ID 112 | Click the Attach Manager’s Approval button and attach the scanned *Actual or Potential Conflict of Interest Approval Form*.  | Klik op de knop Goedkeuring van manager bijvoegen en voeg het gescande *Goedkeuringsformulier voor mogelijk of daadwerkelijk belangenconflict* toe.  |
| ID 113 | Once approved, you may proceed with the desired activity.  | Na goedkeuring kunt u doorgaan met de gewenste activiteit.  |
| ID 114 | To report another employee’s actual or potential conflict of interest via the Speak Up Helpline, simply click the Raise a Concern button on the Speak Up Helpline and follow the onscreen instructions. | Klik om een mogelijk of daadwerkelijk belangenconflict van een andere werknemer te melden via de Speak Up Helpline op de knop Bezorgdheid melden op de Speak Up Helpline en volg de instructies op het scherm. |
| ID 116 | The *Conflicts of Interest Certification* is designed to identify conflicts not previously approved by management and reported to the OEC. | De *Certificering van belangenconflicten* is ontwikkeld om conflicten te identificeren die niet eerder door het management zijn goedgekeurd en aan de OEC zijn gerapporteerd. |
| ID 117 | REVIEW | REVIEW |
| ID 117b | Take a moment to review some of the key concepts in this section. | Neem even de tijd om een aantal van de belangrijkste concepten in dit hoofdstuk te bekijken. |
| ID 118 | SELF-DISCLOSING A CONFLICT: STEP 1 | ZELF EEN CONFLICT BEKENDMAKEN: STAP 1 |
| ID 119 | Talk to your manager to determine whether you have an actual or potential conflict of interest. If no conflict exists, you may proceed with the desired activity. | Praat met uw manager om te bepalen of u een daadwerkelijk of potentieel belangenconflict hebt. Als er geen conflict bestaat, kunt u doorgaan met de gewenste activiteit. |
| ID 120 | SELF-DISCLOSING A CONFLICT: STEP 2 | ZELF EEN CONFLICT BEKENDMAKEN: STAP 2 |
| ID 121 | If a conflict exists, you and your manager should take the time to consider possible actions that you can take to minimize or eliminate the conflict. If the conflict cannot be minimized or eliminated, DO NOT PROCEED with the proposed activity. | Als er een conflict bestaat, moeten u en uw manager de tijd nemen om na te denken over mogelijke acties die u kunt ondernemen om het conflict te minimaliseren of te elimineren. Als het conflict niet kan worden geminimaliseerd of geëlimineerd, ga dan NIET VERDER met de voorgestelde activiteit. |
| ID 122 | SELF-DISCLOSING A CONFLICT: STEP 3 | ZELF EEN CONFLICT BEKENDMAKEN: STAP 3 |
| ID 123 | If steps can be taken to minimize or eliminate the conflict of interest, you should document these actions in an Actual or Potential Conflict of Interest Approval Form and submit it via the Speak Up Helpline. | Als er stappen kunnen worden ondernomen om de belangenconflict tot een minimum te beperken of te elimineren, dient u deze acties te documenteren in een Goedkeuringsformulier voor mogelijk of daadwerkelijk belangenconflict en in te dienen via de Speak Up Helpline. |
| ID 124 | REPORTING CONFLICTS INVOLVING OTHERS | HET MELDEN VAN CONFLICTEN MET BETREKKING TOT ANDEREN |
| ID 125 | If you become aware of an actual or potential conflict of interest involving another employee or employees, you should report the conflict to your manager, the OEC, HR, Legal, or through the Speak Up Helpline (speakup.abbott.com).  | Als u zich bewust wordt van een daadwerkelijk of mogelijk belangenconflict met betrekking tot een andere medewerker of medewerkers, moet u het conflict melden bij uw manager, het OEC, HR, de juridische afdeling of via de Speak Up Helpline (speakup.abbott.com).  |
| ID 126 | ANNUAL CONFLICTS OF INTEREST CERTIFICATION | JAARLIJKSE CERTIFICERING VAN BELANGENCONFLICTEN |
| ID 127 | You can also use the annual Conflicts of Interest Certification to both disclose your own conflicts and to report conflicts of others. | U kunt ook gebruikmaken van de jaarlijkse Certificering van belangenconflicten voor zowel het bekendmaken van uw eigen conflicten als voor het melden van conflicten van anderen. |
| ID 128 | WHERE TO GO FOR HELP AND SUPPORT | WAAR U HULP EN ONDERSTEUNING KUNT VINDEN |
| ID 129 | If you have an actual or potential conflict of interest, or if you are unsure, or have questions about conflicts of interest, speak to your manager, the OEC, HR, or Legal. | Als u een daadwerkelijk of mogelijk belangenconflict hebt, of als u twijfelt of vragen hebt over belangenconflicten, spreek dan met uw manager, de OEC, HR of de juridische afdeling. |
| ID 130 | You have completed section {a} of {b} | U hebt Hoofdstuk {a} van {b} afgerond |
| ID 131 | CLICK THE FORWARD ARROW TO CONTINUE LEARNING | KLIK OP HET VOORUITPIJLTJE OM VERDER TE GAAN MET LEREN |
| ID 131b | Click the arrow to begin your review. | Klik op het pijltje om met uw review te beginnen. |
| ID 131c | To check your progress, click the Menu button. | Klik om uw voortgang te controleren op de knop Menu. |
| ID 132 | WHERE TO GET HELP | WAAR U TERECHTKUNT VOOR HULP |
| ID 133 | Visit iComply Compliance Contacts page on the [OEC website](https://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance) on Abbott World.  | Ga naar de pagina iComply Nalevingscontacten op de [OEC-website](https://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance) op Abbott World.  |
| ID 134 | REFERENCE MATERIAL | REFERENTIEMATERIAAL |
| ID 134b | Course Resources | Bij de cursus gebruikte middelen |
| ID 135 | Transcript | Transcriptie |
| ID 136 | Click [here](https://dummy.com) for a full transcript of the course. | Klik [hier](https://dummy.com) voor een volledige transcriptie van de cursus. |
| ID 137 | The Knowledge Check that follows consists of 10 questions. You must score 80% or higher to successfully complete this course. | De Kennischeck die volgt, bestaat uit 10 vragen. U moet 80% of hoger scoren om deze cursus met succes af te ronden. |
| ID 138 | When you are ready, click the Knowledge Check button.  | Klik wanneer u er klaar voor bent op de knop Kennischeck.  |
| ID 139 | Having a conflict of interest automatically prohibits you from pursuing the desired activity.  | Het hebben van een belangenconflict betekent automatisch dat u de gewenste activiteit niet kunt uitoefenen.  |
| ID 140 | Having a conflict of interest does not automatically prohibit you from pursuing the desired activity. Oftentimes, conflicts of interest can be resolved by taking certain actions to minimize or eliminate the conflict and avoid any impact to Abbott’s business. | Het hebben van een belangenconflict betekent niet automatisch dat u de gewenste activiteit niet kunt uitoefenen. Belangenconflicten kunnen vaak worden opgelost door bepaalde stappen te ondernemen om het conflict te minimaliseren of te elimineren en alle gevolgen voor de activiteiten van Abbott te vermijden. |
| ID 141 | Yes. Hiring your sister’s company would create a conflict of interest involving a family member. However, these types of conflicts can be resolved by simply disclosing the situation to your manager. | Ja. Het inhuren van het bedrijf van uw zus zou een belangenconflict creëren waarbij een familielid betrokken is. Dit soort conflicten kan echter worden opgelost door de situatie gewoon bij uw manager bekend te maken. |
| ID 142 | Yes. Accepting gifts, payments, and other inducements from a supplier creates a potential conflict of interest.  | Ja. Het aannemen van geschenken, betalingen en andere vormen van gunstbetoon van een leverancier creëert een potentieel belangenconflict.  |
| ID 143 | Yes. Abbott employees are not allowed to attend supplier-sponsored events for any purpose. | Ja. Abbott-medewerkers mogen voor geen enkel doel deelnemen aan door leveranciers gesponsorde evenementen. |
| ID 144 | Accepting gifts, payments, and other inducements from a supplier, vendor, or other business associate of Abbott creates a potential conflict of interest, as it might influence or give the appearance of influencing an employee’s purchasing decisions. It may also create a perception of inappropriate behavior. You should discuss the situation with your manager.  | Het accepteren van geschenken, betalingen en andere vormen van gunstbetoon van een leverancier, verkoper of andere zakelijke partner van Abbott creëert een potentieel belangenconflict, omdat het de aankoopbeslissingen van een medewerker mogelijk kan beïnvloeden of de schijn daarvan kan wekken. Het kan ook een schijn van ongepast gedrag creëren. U dient de situatie te bespreken met uw manager.  |
| ID 145 | Therefore, as with any potential employment or consulting opportunity, you should assume that it is a potential conflict of interest and discuss the situation with your manager. | Daarom moet u, net als bij elke potentieel dienstverband of consultingmogelijkheid, ervan uitgaan dat het een mogelijk belangenconflict vormt en de situatie bespreken met uw manager. |
| ID 146 | Sorry, you did not pass the Knowledge Check. Take a few minutes to review your results below by clicking on each question. | Helaas, u bent niet geslaagd voor de Kennischeck. Neem even de tijd om uw resultaten hieronder te bekijken door op elke vraag te klikken. |
| ID 147 | When you are done, click the Retake button. | Klik wanneer u klaar bent op de knop **Opnieuw doen**. |
| ID 148 | Please retake the questions indicated. | Beantwoord de aangegeven vragen opnieuw. |
| ID 149 | Menu | Menu |
| ID 150 | Review | Review |
| ID 151 | Retake | Opnieuw doen |