|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ID | Source | Target |
| ID 1 | Conflicts of Interest | Conflictos de intereses |
| ID 2 | Click the forward arrow to begin. | Haz clic en la flecha de avance para empezar. |
| ID 3 | MENU | MENÚ |
| ID 4 | 1 | The Impact of Conflicts of Interest | 1 | El impacto de los conflictos de intereses |
| ID 4b | Section 1 | The Impact of Conflicts of Interest | Apartado 1 | El impacto de los conflictos de intereses |
| ID 5 | Here you will learn what a conflict of interest is and why avoiding conflicts of interest matter. | Aquí aprenderás lo que es un conflicto de intereses y por qué es importante evitarlos. |
| ID 6 | 3 minutes | 3 minutos |
| ID 7 | Conflicts of Interest Defined | Definición de conflictos de intereses |
| ID 8 | Why Avoiding Conflicts of Interest Matters | Por qué es importante evitar los conflictos de intereses |
| ID 9 | Review | Revisión |
| ID 10 | 2 | Types of Conflicts of Interest | 2 | Tipos de conflictos de intereses |
| ID 10b | Section 2 | Types of Conflicts of Interest | Apartado 2 | Tipos de conflictos de intereses |
| ID 11 | Here you will learn how to recognize and resolve different types of conflicts of interest. | Aquí aprenderás a reconocer y solucionar los diferentes tipos de conflictos de intereses. |
| ID 12 | 12 minutes | 12 minutos |
| ID 13 | Financial Interests | Intereses financieros |
| ID 14 | Family Members | Familiares |
| ID 15 | Gifts, Payments, and Other Inducements | Regalos, pagos y otros incentivos |
| ID 16 | Corporate Opportunities | Oportunidades corporativas |
| ID 17 | Outside Employment and Consulting | Consultoría y empleo externo |
| ID 18 | Serving on Boards or as Officers for Third Parties | Formar parte de consejos de administración o ser directivos de terceros |
| ID 19 | Review | Revisión |
| ID 20 | 3 | Disclosing and Reporting Conflicts of Interest | 3 | Revelación y notificación de conflictos de intereses |
| ID 20b | Section 3 | Disclosing and Reporting Conflicts of Interest | Apartado 3 | Revelación y notificación de conflictos de intereses |
| ID 21 | Here you will learn how to disclose and report conflicts of interest. | Aquí aprenderás a revelar y notificar conflictos de intereses. |
| ID 22 | 6 minutes | 6 minutos |
| ID 23 | Disclosing Your Own Conflict of Interest | Revelación de tus propios conflictos de intereses |
| ID 24 | Reporting Someone Else’s Conflict of Interest | Notificación de conflictos de intereses de otras personas |
| ID 25 | Annual Conflicts of Interest Certification | Certificación anual de conflictos de intereses |
| ID 26 | Where to Go for Help and Support | Dónde acudir para encontrar ayuda y apoyo |
| ID 27 | Review | Revisión |
| ID 28 | 4 | Knowledge Check | 4 | Prueba de conocimientos |
| ID 28b | Section 4 | Knowledge Check | Apartado 4 | Prueba de conocimientos |
| ID 29 | Assess your understanding of the key concepts and principles of this course. | Evaluación de tu comprensión de los conceptos y principios clave de este curso. |
| ID 30 | 5 minutes | 5 minutos |
| ID 31 | Assessment | Evaluación |
| ID 33 | Click the panel to get started. | Haz clic en el panel para empezar. |
| ID 34 | Click the yellow play button to begin. | Haz clic en el botón de reproducción amarillo para comenzar. |
| ID 35 | Here is an example. | El siguiente es un ejemplo. |
| ID 36 | A plant supervisor decides to hire his brother’s company to provide security arrangements at an Abbott facility. | Un supervisor de planta decide contratar la empresa de su hermano para proporcionar planes de seguridad en una instalación de Abbott. |
| ID 37 | From the outside, it could appear that the plant supervisor has a personal interest in helping his brother’s company to get a new client. | Desde fuera podría parecer que el supervisor de planta tiene un interés personal en ayudar a la empresa de su hermano a conseguir un cliente nuevo. |
| ID 38 | His personal interest could conflict with Abbott’s interest, which is to hire the best security company available, at the lowest possible price. | Su interés personal puede entrar en conflicto con el interés de Abbott, que es contratar a la mejor empresa de seguridad disponible, al precio más bajo posible. |
| ID 39 | As a result, there is a conflict of interest. | Como resultado, existe un conflicto de intereses. |
| ID 40 | TO LEARN MORE ABOUT THE EFFECT CONFLICTS OF INTEREST CAN HAVE ON ABBOTT’S STAKEHOLDERS, CLICK THE DOWN ARROW. | PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL EFECTO QUE LOS CONFLICTOS DE INTERESES PUEDEN TENER EN LAS PARTES INTERESADAS DE ABBOTT, HAZ CLIC EN LA FLECHA DESPLEGABLE. |
| ID 41 | Employees | Empleados |
| ID 42 | Conflicts of interest could cause job applicants and employees to question whether they want to be part of an organization where hiring and promotional decisions are based on family ties or friendships, rather than merit. | Los conflictos de intereses pueden provocar que los solicitantes de empleo y los empleados se cuestionen si quieren formar parte de una organización donde las decisiones sobre ascensos y contratación se basan en lazos familiares o de amistad, en vez de en el mérito. |
| ID 43 | Click the down arrow. | Haz clic en la flecha desplegable. |
| ID 44 | REVIEW | REVISIÓN |
| ID 44b | Take a moment to review some of the key concepts in this section. | Dedica un momento a revisar los conceptos clave de este apartado. |
| ID 45 | CONFLICTS OF INTEREST DEFINED | DEFINICIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES |
| ID 46 | A conflict of interest exists whenever an Abbott employee’s private interests interfere, or appear to interfere, with Abbott’s interests. | Un conflicto de intereses se produce siempre que los intereses privados de un empleado de Abbott interfieran, o parezca que interfieren, con los intereses de Abbott. |
| ID 47 | WHY AVOIDING CONFLICTS OF INTEREST MATTERS | POR QUÉ ES IMPORTANTE EVITAR LOS CONFLICTOS DE INTERESES |
| ID 48 | By putting, or appearing to put, our personal interests above those of our stakeholders, we erode trust - which can affect the reputation and performance of Abbott. | Al poner, o parecer que ponemos, nuestros intereses personales por encima de los de nuestras partes interesadas, minamos la confianza y esto puede afectar a la reputación y al desempeño de Abbott. |
| ID 49 | THE KEY TO RESOLVING CONFLICTS OF INTERESTS | LA CLAVE PARA SOLUCIONAR LOS CONFLICTOS DE INTERESES |
| ID 50 | The key to resolving conflicts is to openly communicate the conflict to your manager, so the circumstances can be assessed and addressed appropriately. | La clave para solucionar los conflictos está en comunicar abiertamente el conflicto a tu jefe, para que las circunstancias se puedan evaluar y abordar de manera adecuada. |
| ID 51 | You have completed section {a} of {b} | Has finalizado el apartado {a} de {b} |
| ID 51b | CLICK THE FORWARD ARROW TO CONTINUE LEARNING | HAZ CLIC EN LA FLECHA DE AVANCE PARA CONTINUAR EL APRENDIZAJE |
| ID 52 | Click the arrow to begin your review. | Haz clic en la flecha para empezar la revisión. |
| ID 53 | To check your progress, click the Menu button. | Para comprobar tu progreso, haz clic en el botón de Menú. |
| ID 54 | Conflicts of interest generally fall into six broad categories. Let’s begin by looking at an example of a financial conflict of interest. | Normalmente, los conflictos de intereses se dividen en seis categorías amplias. Vamos a empezar examinando un ejemplo de un conflicto de intereses financiero. |
| ID 55 | Let’s now consider conflicts of interest involving family members. | Ahora vamos a considerar los conflictos de intereses relacionados con familiares. |
| ID 56 | Therefore, individual Abbott employees must not do business on behalf of Abbott with family members or companies owned directly or indirectly by family members. | Por lo tanto, los empleados individuales de Abbott no deben realizar actividades comerciales en nombre de Abbott con familiares ni empresas que, directa o indirectamente, sean propiedad de familiares. |
| ID 57 | Since his friend has an excellent reputation from his days at Abbott, Sanjeet ignores the normal vetting process and awards the contract to his former colleague. | Dado que su amigo tiene una excelente reputación de cuando estaba en Abbott, Sanjeet ignora el proceso normal de investigación y adjudica el contrato a su antiguo colega. |
| ID 58 | Did Sanjeet handle the distributor selection process appropriately? | ¿Ha manejado Sanjeet de forma adecuada el proceso de selección de distribuidor? |
| ID 59 | It was not appropriate to bypass the normal vetting process, even if he was sure his friend's company was the best choice. Doing so could be perceived as a conflict of interest. | No ha sido adecuado evitar el proceso normal de investigación, aunque estuviera seguro de la empresa de su amigo era la mejor opción. Hacerlo se podría percibir como un conflicto de intereses. |
| ID 60 | Sanjeet should exclude his friend from the vetting process. | Sanjeet debería excluir a su amigo del proceso de investigación. |
| ID 61 | Sanjeet’s friend should not be excluded from the process, since it is in Abbott’s best interest to hire the best candidate for the job. Giving the hiring responsibility to another product manager would avoid the potential conflict of interest. | No se debería excluir al amigo de Sanjeet del proceso de investigación porque contratar al mejor candidato para el trabajo es lo que más le interesa a Abbott. Asignando la responsabilidad de contratar a otro gerente de productos se evitaría el posible conflicto de intereses. |
| ID 62 | Gifts, payments, and other inducements may be accepted only in accordance with the Global Purchasing policy, Purchasing Code of Conduct for Interacting with Suppliers (CPP 40), or any applicable affiliate policy. | Se puede aceptar regalos, pagos y otros incentivos solo de acuerdo con la política de Compras global, el Código de conducta de compras para interactuar con proveedores (CPP 40), o cualquier otra política de la afiliada aplicable. |
| ID 63 | Isabella, an Abbott Public Affairs Director, is offered two tickets in a luxury section for a theatrical show by a firm that wants to perform consulting services for Abbott. Isabella accepts the tickets and plans to bring her husband along. She does not mention the event to her manager. | A Isabella, una directora de asuntos públicos de Abbott, le ofrecen dos entradas en un palco de lujo para una obra de teatro de una firma que quiere realizar servicios de consultoría para Abbott. Isabella acepta las entradas y piensa llevar a su marido. Ella no le menciona el evento a su jefe. |
| ID 64 | The tickets are for the luxury seating, which does not meet the requirement that events must be non-lavish, and | Las entradas son para butacas de lujo, lo cual no cumple el requisito de que los eventos no deben ser lujosos, y |
| ID 65 | If Isabella were to attend (and bring her husband along), she could create the perception that any future business she might do with the potential vendor is a result of the tickets she received. | si Isabella asistiera (y llevara a su marido), crearía la percepción de que cualquier negocio futuro que haga con el posible proveedor es el resultado de las entradas que recibió. |
| ID 66 | Lara, a marketing manager for Abbott Nutrition, becomes aware of an opportunity to become part-owner of a start-up company that would produce nutrition mini-bars for kids with diabetes. | Lara, gerente de marketing para Abbott Nutrition, descubre una oportunidad para ser copropietaria de una empresa emergente que produciría minibarras de nutrición para niños con diabetes. |
| ID 67 | This is a conflict because Lara’s business would be a logical extension of Abbott’s current business. Lara must first disclose the opportunity to Abbott, so Abbott can evaluate whether it wishes to make the investment. | Esto es un conflicto porque el negocio de Lara sería una extensión lógica del actual negocio de Abbott. Lara primero debe revelar la oportunidad a Abbott, para que Abbott pueda evaluar si desea realizar la inversión. |
| ID 68 | Abbott defines a corporate opportunity as a business opportunity that would be a logical extension of Abbott’s current business or would be in competition with Abbott’s business. | Abbott define una oportunidad corporativa como una oportunidad comercial que sería una extensión lógica del actual negocio de Abbott o que estaría en competencia con el negocio de Abbott. |
| ID 69 | As with any outside employment opportunity, Juan should assume that this is a potential conflict of interest and discuss the situation with his manager. | Al igual que con las oportunidades de empleo externo, Juan debe asumir que esto es un posible conflicto de intereses y hablar de la situación con su jefe. |
| ID 70 | Vendors | Vendedores |
| ID 71 | Suppliers | Proveedores |
| ID 72 | Other companies doing business with Abbott | Otras empresas que realizan negocios con Abbott |
| ID 73 | Professional organizations (e.g., The European Society for Medical Oncology, American Nurses Association) | Organizaciones profesionales (p. ej. la Sociedad Europea de Oncología Médica, la Asociación Americana de Enfermería) |
| ID 74 | Trade organizations | Organizaciones comerciales |
| ID 75 | Hospitals and other customers | Hospitales y otros clientes |
| ID 76 | Public or private bodies setting rules or standards applicable to Abbott’s business, for example, the World Health Organization (WHO) | Organismos públicos o privados que establecen reglas o normas de aplicación para las actividades comerciales de Abbott, por ejemplo, la Organización Mundial de la Salud (OMS) |
| ID 77 | REVIEW | REVISIÓN |
| ID 77b | Take a moment to review some of the key concepts in this section. | Dedica un momento a revisar los conceptos clave de este apartado. |
| ID 78 | FINANCIAL INTERESTS | INTERESES FINANCIEROS |
| ID 79 | Financial conflicts of interest exist when an Abbott employee has a material, ownership, or other financial interest in a business entity that conducts or seeks to conduct business with Abbott or is a competitor of Abbott. | Los conflictos de intereses financieros existen cuando un empleado de Abbott tiene un interés material, de propiedad u otro interés financiero en una entidad empresarial que lleva a cabo o pretende llevar a cabo actividades comerciales con Abbott o que es un competidor de Abbott. |
| ID 80 | FAMILY MEMBERS | FAMILIARES |
| ID 81 | Conflicts involving family members occur when an Abbott employee conducts or seeks to conduct business on behalf of Abbott with a family member. | Los conflictos relacionados con familiares tienen lugar cuando un empleado de Abbott lleva a cabo o pretende llevar a cabo con un familiar actividades comerciales en nombre de Abbott. |
| ID 82 | GIFTS, PAYMENTS, AND OTHER INDUCEMENTS | REGALOS, PAGOS Y OTROS INCENTIVOS |
| ID 83 | Accepting gifts, payments, and other inducements from a supplier, vendor, or other business associate of Abbott creates a potential conflict of interest, as it might influence, or give the appearance of influencing, an employee’s purchasing decisions. | La aceptación de regalos, pagos y otros incentivos de un proveedor, vendedor u otro asociado comercial de Abbott crea un posible conflicto de intereses, porque podría influir, o parece que influye, en las decisiones de compra de un empleado. |
| ID 84 | CORPORATE OPPORTUNITIES | OPORTUNIDADES CORPORATIVAS |
| ID 85 | If an Abbott employee becomes aware of a business opportunity that is a logical extension of Abbott’s current business, or would be in competition with Abbott’s business, the employee must offer the opportunity to Abbott. | Si un empleado de Abbott se entera de una oportunidad comercial que es una extensión lógica de los negocios actuales de Abbott, o que entraría en competencia con el negocio de Abbott, el empleado debe ofrecer a Abbott la oportunidad. |
| ID 86 | OUTSIDE EMPLOYMENT AND CONSULTING | CONSULTORÍA Y EMPLEO EXTERNO |
| ID 87 | All outside employment (including consulting opportunities) should be viewed as a potential conflict of interest and should be discussed and assessed on a case-by-case basis with the employee’s manager. | Todo el empleo externo (incluidas las oportunidades de consultoría) deben verse como un posible conflicto de intereses y deben evaluarse y hablarse caso a caso con el jefe del empleado. |
| ID 90 | SERVING ON BOARDS OR AS OFFICERS FOR THIRD PARTIES | FORMAR PARTE DE CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN O SER DIRECTIVOS DE TERCEROS |
| ID 91 | Employees who want to serve on boards or as officers of third parties should disclose that to their managers and seek the relevant approvals. | Los empleados que quieran formar parte de consejos de administración o ser directivos de terceros deben revelarlo a sus jefes y obtener las aprobaciones pertinentes. |
| ID 92 | You have completed section {a} of {b} | Has finalizado el apartado {a} de {b} |
| ID 93 | CLICK THE FORWARD ARROW TO CONTINUE LEARNING | HAZ CLIC EN LA FLECHA DE AVANCE PARA CONTINUAR EL APRENDIZAJE |
| ID 93b | Click the arrow to begin your review. | Haz clic en la flecha para empezar la revisión. |
| ID 93c | To check your progress, click the Menu button. | Para comprobar tu progreso, haz clic en el botón de Menú. |
| ID 94 | When disclosing a conflict of interest, follow these simple steps. | Al revelar un conflicto de intereses, sigue estos sencillos pasos. |
| ID 95 | STEP 1 | PASO 1 |
| ID 96 | Talk to your manager. | Habla con tu gerente. |
| ID 97 | Discuss the circumstances with your manager to determine whether you have an actual or potential conflict of interest. | Revela las circunstancias a tu gerente para determinar si tienes un conflicto de intereses real o posible. |
| ID 98 | If no conflict exists, you may proceed with the desired activity. | Si no existe un conflicto, puedes continuar con la actividad deseada. |
| ID 99 | If a conflict exists, you should proceed to Step 2. | Si existe un conflicto, debes continuar con el Paso 2. |
| ID 100 | STEP 2 | PASO 2 |
| ID 101 | Consider possible actions to minimize or eliminate the conflict. | Considera posibles medidas para minimizar o eliminar el conflicto. |
| ID 102 | If a conflict exists, you and your manager should take the time to consider possible actions that you can take to minimize or eliminate the conflict. | Si existe un conflicto, tú y tu gerente debéis dedicar tiempo a considerar las posibles medidas que debéis adoptar para minimizar o eliminar el conflicto. |
| ID 103 | If the conflict cannot be minimized or eliminated, your manager will instruct you NOT TO PROCEED with the proposed activity. | Si el conflicto no se puede minimizar o eliminar, tu jefe te indicará que NO CONTINÚES con la actividad propuesta. |
| ID 104 | If a conflict can be minimized or eliminated, you should proceed to Step 3. | Si un conflicto puede minimizarse o eliminarse, debes continuar con el Paso 3. |
| ID 105 | STEP 3 | PASO 3 |
| ID 106 | Document your proposed actions to minimize or eliminate the conflict. | Documenta tus medidas propuestas para minimizar o eliminar el conflicto. |
| ID 107 | If steps can be taken to minimize or eliminate the conflict of interest, you should document these actions in an *Actual or Potential Conflict of Interest Approval Form*. Once completed, the form must be approved and submitted via the Speak Up Helpline (speakup.abbott.com). | Si se pueden adoptar medidas para minimizar o eliminar el conflicto de intereses, debes documentar estas acciones en un *formulario de Aprobación de conflicto de intereses reales o posibles*. Una vez rellenado, el formulario se debe aprobar y enviar a través de la línea de ayuda “Speak Up” (speakup.abbott.com). |
| ID 108 | To submit a conflict of interest disclosure: | Para enviar una notificación de conflicto de intereses: |
| ID 109 | Access the speakup.abbott.com site. | Accede al sitio speakup.abbott.com. |
| ID 110 | Click the Conflict of Interest button. | Haz clic en el botón Conflicto de intereses. |
| ID 111 | Fill out and submit the Conflict of Interest disclosure. | Cumplimenta y envía la notificación de conflicto de intereses. |
| ID 112 | Click the Attach Manager’s Approval button and attach the scanned *Actual or Potential Conflict of Interest Approval Form*. | Haz clic en el botón Adjuntar aprobación del gerente y adjunta el *formulario de Aprobación de conflictos de intereses reales o posibles* escaneado. |
| ID 113 | Once approved, you may proceed with the desired activity. | Una vez que se haya aprobado, puedes continuar con la actividad deseada. |
| ID 114 | To report another employee’s actual or potential conflict of interest via the Speak Up Helpline, simply click the Raise a Concern button on the Speak Up Helpline and follow the onscreen instructions. | Para informar de un conflicto de intereses real o posible de otro empleado a través de la línea de ayuda “Speak Up”, simplemente haz clic en el botón Plantear una inquietud en la línea de ayuda “Speak Up” y sigue las instrucciones de la pantalla. |
| ID 116 | The *Conflicts of Interest Certification* is designed to identify conflicts not previously approved by management and reported to the OEC. | La *Certificación de conflictos de intereses* está diseñada para identificar conflictos que la dirección no ha aprobado previamente y que no se han notificado previamente a la OEC. |
| ID 117 | REVIEW | REVISIÓN |
| ID 117b | Take a moment to review some of the key concepts in this section. | Dedica un momento a revisar los conceptos clave de este apartado. |
| ID 118 | SELF-DISCLOSING A CONFLICT: STEP 1 | REVELAR UN CONFLICTO PROPIO: PASO 1 |
| ID 119 | Talk to your manager to determine whether you have an actual or potential conflict of interest. If no conflict exists, you may proceed with the desired activity. | Habla con tu gerente para determinar si tienes un conflicto de intereses real o posible. Si no existe un conflicto, puedes continuar con la actividad deseada. |
| ID 120 | SELF-DISCLOSING A CONFLICT: STEP 2 | REVELAR UN CONFLICTO PROPIO: PASO 2 |
| ID 121 | If a conflict exists, you and your manager should take the time to consider possible actions that you can take to minimize or eliminate the conflict. If the conflict cannot be minimized or eliminated, DO NOT PROCEED with the proposed activity. | Si existe un conflicto, tú y tu gerente debéis dedicar tiempo a considerar las posibles medidas que debéis adoptar para minimizar o eliminar el conflicto. Si el conflicto no se puede minimizar o eliminar, NO CONTINÚES con la actividad propuesta. |
| ID 122 | SELF-DISCLOSING A CONFLICT: STEP 3 | REVELAR UN CONFLICTO PROPIO: PASO 3 |
| ID 123 | If steps can be taken to minimize or eliminate the conflict of interest, you should document these actions in an Actual or Potential Conflict of Interest Approval Form and submit it via the Speak Up Helpline. | Si se pueden adoptar medidas para minimizar o eliminar el conflicto de intereses, debes documentar estas acciones en un formulario de Aprobación de conflicto de intereses reales o posibles y enviarlo a través de la línea de ayuda “Speak Up”. |
| ID 124 | REPORTING CONFLICTS INVOLVING OTHERS | INFORMAR DE CONFLICTOS DE INTERESES QUE INVOLUCREN A OTRAS PERSONAS |
| ID 125 | If you become aware of an actual or potential conflict of interest involving another employee or employees, you should report the conflict to your manager, the OEC, HR, Legal, or through the Speak Up Helpline (speakup.abbott.com). | Si tienes conocimiento de un conflicto de intereses real o potencial relacionado con otro empleado o empleados, debes informar del conflicto a tu jefe, la OEC, RR. HH., el Departamento Jurídico o a través de la línea de ayuda Speak Up (speakup.abbott.com). |
| ID 126 | ANNUAL CONFLICTS OF INTEREST CERTIFICATION | CERTIFICACIÓN ANUAL DE CONFLICTOS DE INTERESES |
| ID 127 | You can also use the annual Conflicts of Interest Certification to both disclose your own conflicts and to report conflicts of others. | También puedes utilizar la Certificación anual de conflictos de intereses para notificar tus propios conflictos e informar de conflictos de otras personas. |
| ID 128 | WHERE TO GO FOR HELP AND SUPPORT | DÓNDE ACUDIR PARA ENCONTRAR AYUDA Y APOYO |
| ID 129 | If you have an actual or potential conflict of interest, or if you are unsure, or have questions about conflicts of interest, speak to your manager, the OEC, HR, or Legal. | Si tienes un conflicto de intereses real o potencial, o tienes dudas o alguna pregunta sobre los conflictos de intereses, habla siempre con tu gerente, la OEC, RR. HH. o el Departamento Jurídico. |
| ID 130 | You have completed section {a} of {b} | Has finalizado el apartado {a} de {b} |
| ID 131 | CLICK THE FORWARD ARROW TO CONTINUE LEARNING | HAZ CLIC EN LA FLECHA DE AVANCE PARA CONTINUAR EL APRENDIZAJE |
| ID 131b | Click the arrow to begin your review. | Haz clic en la flecha para empezar la revisión. |
| ID 131c | To check your progress, click the Menu button. | Para comprobar tu progreso, haz clic en el botón de Menú. |
| ID 132 | WHERE TO GET HELP | DÓNDE CONSEGUIR AYUDA |
| ID 133 | Visit iComply Compliance Contacts page on the [OEC website](https://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance) on Abbott World. | Visita la página de contactos de cumplimiento de iComply en el [sitio web de la OEC](https://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance) en Abbott World. |
| ID 134 | REFERENCE MATERIAL | MATERIAL DE REFERENCIA |
| ID 134b | Course Resources | Recursos del curso |
| ID 135 | Transcript | Transcripción |
| ID 136 | Click [here](https://dummy.com) for a full transcript of the course. | Haz clic [aquí](https://dummy.com) para acceder a una transcripción completa del curso. |
| ID 137 | The Knowledge Check that follows consists of 10 questions. You must score 80% or higher to successfully complete this course. | La Comprobación de conocimientos que encontrarás a continuación se compone de 10 preguntas. Debes alcanzar una puntuación del 80 % o más para completar este curso satisfactoriamente. |
| ID 138 | When you are ready, click the Knowledge Check button. | Cuando estés listo, haz clic en el botón Prueba de conocimientos. |
| ID 139 | Having a conflict of interest automatically prohibits you from pursuing the desired activity. | Tener un conflicto de intereses representa para ti una prohibición automática para que intentes realizar la actividad deseada. |
| ID 140 | Having a conflict of interest does not automatically prohibit you from pursuing the desired activity. Oftentimes, conflicts of interest can be resolved by taking certain actions to minimize or eliminate the conflict and avoid any impact to Abbott’s business. | Tener un conflicto de intereses no supone que se te prohíba automáticamente que intentes realizar la actividad deseada. A menudo, los conflictos de intereses pueden solucionarse adoptando determinadas medidas para minimizar o eliminar el conflicto y evitar cualquier impacto en el negocio de Abbott. |
| ID 141 | Yes. Hiring your sister’s company would create a conflict of interest involving a family member. However, these types of conflicts can be resolved by simply disclosing the situation to your manager. | Sí. Contratar la empresa de tu hermana crearía un conflicto de intereses en el que está involucrado un familiar. No obstante, estos tipos de conflictos pueden solucionarse sencillamente revelando la situación a tu gerente. |
| ID 142 | Yes. Accepting gifts, payments, and other inducements from a supplier creates a potential conflict of interest. | Sí. Aceptar regalos, pagos u otros incentivos de un proveedor crea un posible conflicto de intereses. |
| ID 143 | Yes. Abbott employees are not allowed to attend supplier-sponsored events for any purpose. | Sí. No se permite a los empleados de Abbott asistir por ningún motivo a eventos patrocinados por proveedores. |
| ID 144 | Accepting gifts, payments, and other inducements from a supplier, vendor, or other business associate of Abbott creates a potential conflict of interest, as it might influence or give the appearance of influencing an employee’s purchasing decisions. It may also create a perception of inappropriate behavior. You should discuss the situation with your manager. | La aceptación de regalos, pagos y otros incentivos de un proveedor, vendedor u otro asociado comercial de Abbott crea un posible conflicto de intereses, porque podría influir o parece que influye en las decisiones de compra de un empleado. También podría crear una percepción de comportamiento poco apropiado. Debes hablar de la situación con tu jefe. |
| ID 145 | Therefore, as with any potential employment or consulting opportunity, you should assume that it is a potential conflict of interest and discuss the situation with your manager. | Por lo tanto, al igual que con cualquier posible oportunidad de consultoría o empleo externo, debes asumir que esto es un posible conflicto de intereses y hablar de la situación con tu jefe. |
| ID 146 | Sorry, you did not pass the Knowledge Check. Take a few minutes to review your results below by clicking on each question. | Lo sentimos, no has superado la Prueba de conocimientos. Tómate unos minutos para revisar tus resultados haciendo clic en cada pregunta. |
| ID 147 | When you are done, click the Retake button. | Cuando estés listo/a, haz clic en el botón **Volver a realizar**. |
| ID 148 | Please retake the questions indicated. | Vuelve a realizar las preguntas indicadas. |
| ID 149 | Menu | Menú |
| ID 150 | Review | Revisión |
| ID 151 | Retake | Volver a realizar |